Conseil central du Montréal métropolitain CSN
unité en bref
Le mot de l'exécutif
No 1
Octobre 2017

La dignité humaine n'est pas négociable !

Cette année, nous soulignons le 10e anniversaire de la Journée mondiale pour le travail décent. Ce sont des millions de travailleuses et de travailleurs à travers le monde qui ont pris part à des activités lors de cette journée, depuis 2008. La thématique de 2017, *Halte à la cupidité des entreprises : le monde a besoin d'augmentations salariales*, fait écho aux revendications portant sur un salaire minimum à 15 $ l'heure de la campagne 5-10-15 et des modifications nécessaires à la Loi sur les normes du travail. En planchant sur le plan de travail 2017-2018, le conseil central compte bien faire valoir que la société québécoise détient les leviers pour améliorer les conditions de travail de tous les travailleurs et travailleuses, particulièrement ceux et celles à statut précaire.

Il faut freiner une tendance mondiale qui révèle les travers du système économique néolibéral. Les mieux nantis avec la complicité de nos gouvernements s'arrogent tous les biens, faisant preuve d'une cupidité sans borne. Selon un rapport d'Oxfam, depuis 2015, le 1 % des plus riches détient plus de richesse que le reste de la population mondiale. Il est donc faux de prétendre que nous n'avons pas les moyens de nos ambitions, bien au contraire. Au Québec, à maintes reprises nous avons fait la démonstration que l'augmentation du salaire minimum est bénéfique à plus d'un point de vue. L'économie se porte mieux puisque le pouvoir d'achat des individus augmente et les fruits de ces gains sont immédiatement réinjectés dans l'économie. De surcroît, les gouvernements engrangent plus de revenus fiscaux. Sur le plan de la justice sociale, ce sont d'abord les femmes et les minorités racisées qui en tirent profit. Celles-là mêmes qui peinent à rehausser leurs conditions de travail.

Les travailleuses et les travailleurs ne sont pas dupes. C'est d'ailleurs ce que confirme un sondage réalisé par la Confédération syndicale internationale auprès de 15 728 personnes provenant des quatre coins de la planète : 71 % des personnes interrogées pensent que les gouvernements peuvent agir en haussant les salaires et 80 % estiment que le salaire minimum dans leur pays est insuffisant. Les travailleuses et les travailleurs, peu importe leur condition, comprennent très bien les rouages du capitalisme moderne. L'exploitation et les inégalités se conjuguent trop souvent avec l'incapacité des gouvernements à réglementer. Au Québec, le gouvernement de Philippe Couillard refuse de suivre l'Alberta et l'Ontario qui ont décidé d'augmenter le salaire minimum à 15 $. Pourtant le nombre de travailleurs au salaire minimum est assez comparable (Alberta 18 %, Ontario 23 % et Québec 21 %).

Cet automne, la ministre du Travail promet une réforme de la Loi sur les normes du travail qui annonce un bras de fer entre le patronat et le mouvement syndical. Un salaire minimum à 15 $ l'heure sera remis à l'avant-plan de l'actualité ainsi que les modifications que nous souhaitons afin que cette législation réponde aux nouvelles réalités du monde du travail. Une nouvelle mouture de cette loi devra s'attaquer à la précarité du statut d'emploi pour contrer l'industrie des agences de placement de personnel. Trop d'histoires d'horreur témoignent de l'exploitation dont sont victimes les travailleuses et les travailleurs, souvent des personnes immigrantes, recrutées par ces agences sans scrupule. Plusieurs sociétés, notamment d'autres provinces canadiennes, ont jugé bon d'intervenir par voie législative et réglementaire afin d'encadrer cette industrie. Les solutions sont connues, il faudra maintenant que Québec agisse.

La Journée mondiale pour un travail décent est l'occasion de placer les femmes et les hommes au cœur de la réflexion sur le travail. La dignité humaine n'est pas négociable.

Manon Perron
Secrétaire générale du CCMM–CSN

Coup d'œil sur l'assemblée générale

À l'agenda

Octobre

4
Assemblée générale

2-3
Délégué-e syndical

4-5
Initiation à la santé sécurité du travail

6
Les réseaux d'entraide partie 1

6 et 27
SGS logiciel de trésorerie

10-11-12 et 23-24-25
Exécutif syndical I

16
Comité de surveillance

17-18
Information dans notre syndicat

19-20
Mobilisation

20
Secrétariat

27
Les réseaux d'entraide partie 2

30-31
Trésorerie

Une rentrée tout en démocratie

Les délégué-es du conseil central ont inauguré les nouveaux locaux de la CSN les 6 et 7 septembre, lors de l'assemblée générale intercalaire, qui se tient une fois l'an, sur 2 jours. Cette assemblée, qui disons-le, avait un ordre du jour bien rempli, dont des élections à plusieurs postes, a suscité une participation record.

À la 2e vice-présidence, c'est le camarade Bertrand Guibord qui a été élu. Au conseil syndical, Kevin Mc Lean a été élu responsable au comité d'action en santé sécurité (CASS). Au comité de surveillance, l'assemblée générale a donné sa confiance à Alexandre Bolduc et Benoît Lacoursière. Au comité de mobilisation, Daniel Fortin représentera la Fédération du commerce. Enfin, au comité de la structure salariale, ce sont Benoît Bastien, Frédéric Dufour et Chantal Ide qui ont été nommés. Nous leur souhaitons à toutes et tous un bon mandat.

Dominique Daigneault, présidente du conseil central, a rappelé à l'assemblée, que les défis qui nous attendent sont nombreux et que nous passerons rapidement à l'action ! En effet, le 7 septembre sur l'heure du dîner, l'assemblée a été suspendue pour participer au lancement de la nouvelle campagne de la Coalition Main rouge : *Viser la justice sociale. Récupérer notre trésor collectif.* « Nous voulons un réinvestissement massif dans les services publics, les programmes sociaux et l'action communautaire autonome puisque de l'argent, y'en a ! » a déclaré la présidente du conseil central.

Les personnes élues sur les différents postes prêtant serment. De gauche à droite : Chantal Ide, Kevin Mc Lean, Benoît Bastien, Bertrand Guibord, Frédéric Dufour, Daniel Fortin et Alexandre Bolduc.

L'assemblée générale a souligné le départ de la camarade Suzanne Audette, qui a occupé le poste de 2e vice-présidente pendant quatre ans. Nous la remercions chaleureusement pour son militantisme et son implication au conseil central.

Le trésorier du conseil central, Patrice Benoît, et le coordonnateur, Charles Gagnon, ont présenté le nouveau portrait de l'équipe du CCMM–CSN ainsi que la nouvelle organisation du travail à la suite du vote d'allégeance. Les délégué-es ont donc appris avec regret que le journal *Unité* ne serait plus publié mensuellement, mais seulement une fois l'an. De plus, à la suite des coupes et des nombreux déplacements de main-d'œuvre, plusieurs camarades ont quitté le conseil central pour d'autres organisations CSN ou pour leur retraite. Les délégué-es ont d'ailleurs tenu à souligner leur contribution au conseil central. Ce sont : Priscilla Bittar, Diane Despatie, Julie Lampron-Lemire, Léonide Ouellette, Ariane Pelletier, Emmanuelle Proulx et Mylène Talbot. À vous toutes et tous, un merci du fond du cœur.

Nous avons reçu quelques déléguées du Syndicat des travailleuses(eurs) des centres de la petite enfance de Montréal et Laval-CSN (STCPEML), dont la présidente Carole Leroux, qui a présenté l'état de la négociation et a informé l'assemblée qu'il y aurait un vote le 9 septembre, pour obtenir une banque de six jours de grève à être utilisés au moment jugé opportun. Nous avons également reçu le camarade Christian Cyr, du Comité intersectoriel du secteur privé (CISP-CSN), qui a dressé un portrait de nos syndicats, en lien avec la campagne pour le salaire minimum à 15 $ l'heure. D'ailleurs, plusieurs actions sont prévues cet automne en faveur du 15 $ l'heure et les délégué-es du conseil central se sont engagés à y prendre part, notamment pour que cet enjeu soit soulevé lors des élections municipales en novembre. Les délégué-es ont d'ailleurs été invités par l'exécutif du conseil central à voter en grand nombre le 5 novembre. SOLIDARITÉ !

Conseil central du Montréal métropolitain–CSN
www.ccmm-csn.qc.ca

Coup d'œil sur le 1er front

Épluchette de la rentrée

Préservons la mission de Sainte-Justine

Le 6 septembre dernier avait lieu la traditionnelle rentrée des travailleuses et travailleurs des trois syndicats CSN, qui représentent les quatre catégories du CHU Sainte-Justine. Sous le thème « Préservons la mission de Sainte-Justine », les membres veulent exprimer leur inquiétude quant à une éventuelle fusion entre le CHUM et le CHU Sainte-Justine. Un dossier à suivre…

Syndicat des techniciens(nes) de laboratoire d'Héma-Québec (CSN)

45 ans de solidarité, ça se fête !

Le syndicat a souligné ses 45 années d'existence le 7 septembre denier en invitant ses membres à un BBQ. Le comité exécutif en a profité pour les informer sur les enjeux de la négociation pour le renouvellement de leur convention collective, qui a débuté le 11 novembre 2015. Après une trentaine de séances, les clauses non pécunaires sont en bonne partie réglées et les discussions pour le monétaire débuteront à l'automne.

Syndicat des chargées et chargés de cours de l'UQAM

40e anniversaire du syndicat

Le 13 septembre, les personnes chargées de cours de l'UQAM se sont réunies pour une épluchette de blé d'Inde afin de souligner la rentrée et de procéder au lancement des célébrations du 40e anniversaire de leur syndicat. Des membres du conseil syndical et de l'équipe du conseil central étaient présents ainsi que des élus de la FNEEQ-CSN.

Photos : Hélène Gauthier

STT des centres de la petite enfance de Montréal-Laval (CSN)

Plus déterminées que jamais !

Réunis en assemblée générale spéciale le 9 septembre, les travailleuses des centres de la petite enfance de Montréal et Laval ont envoyé un message clair en votant à 95 % pour une banque de six journées de grève à être utilisées au moment jugé opportun.

Ces travailleuses sont sans contrat de travail depuis le 31 mars 2015 et après une trentaine de rencontres de négociation, seules certaines matières non pécuniaires ont fait l'objet d'entente et elles n'ont obtenu aucune réponse à leurs demandes d'ordre monétaire !

« Les compressions budgétaires de centaines de millions de dollars dans le réseau ont des impacts quotidiens énormes sur notre charge de travail et sur notre santé. Nous devons contrer la volonté du gouvernement qui tente de nous faire reculer trente ans en arrière. Le résultat du vote montre bien notre volonté de maintenir la qualité des services et des emplois » affirme la présidente du syndicat, Carole Leroux.

Photo : Michel Giroux

« Si le gouvernement pense qu'il peut faire n'importe quoi, il se trompe royalement. Par leurs revendications, ces travailleuses veulent clairement assurer un niveau de service adéquat ainsi que la pérennité du réseau des centres de la petite enfance, un réseau fiable et mondialement réputé, afin d'assurer des services de garde de qualité pour nos enfants. Nous serons à leurs côtés pour cette lutte si importante ! », a déclaré Dominique Daigneault, présidente du conseil central.

Solidarité !

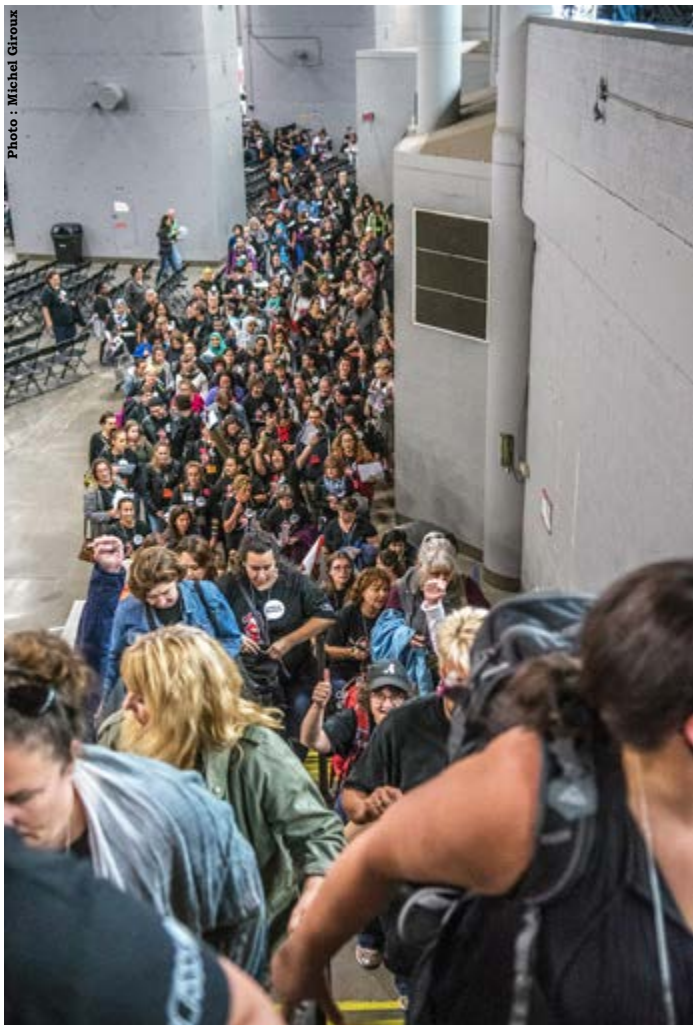
Photo : Michel Giroux

Photo : Michel Giroux

Photo : Michel Giroux

HONTEUX !

Le Collège Stanislas a JETÉ À LA RUE ses employé-es de soutien au profit de la SOUS-TRAITANCE

CSN feesp

Le licenciement cavalier des employé-es de soutien au profit de la sous-traitance lève des voix d'indignation chez les parents et les professeurs du collège. Les syndiqué-es ont profité de la rentrée scolaire pour faire une distribution de tracts auprès des parents, ce qui a permis à la conciliatrice attitrée au dossier de convoquer les parties à une séance de négociation le 14 septembre. Le syndicat a annoncé que d'autres moyens de pression seront exercés en temps et lieu.

Coup d'œil sur le 2e front

Sortons la Caisse de la bulle du carbone !

Le 8 septembre dernier, le conseil central était présent au rassemblement « Sortons la Caisse de la bulle du carbone » devant la Caisse de dépôt et placement du Québec pour signifier haut et fort notre volonté de la voir cesser d'investir l'argent des Québécoises et des Québécois dans les énergies fossiles et que cette dernière se tourne vers l'avenir en investissant dans les énergies renouvelables et la transition juste. « On doit faire savoir à la classe dominante et particulièrement à la Caisse de dépôt et placement du Québec que les énergies fossiles doivent être laissées derrière nous, car elles ont déjà causé suffisamment de dommages, et on doit le dire d'une seule voix! » a déclaré Dominique Daigneault, présidente du CCMM–CSN.

Nous vous invitons à signer la pétition en ligne à cet effet : **http://sortonslacaisseducarbone.org**

Grande marche de 15 km pour le 15 $ le 15 octobre

Pour faire la marche de...
15 km : départ au métro Lionel-Groulx à 10 h
Pour se joindre à la marche en cours de route et marcher...
10 km : parc Émilie-Gamelin à 11 h 30 (animation en attendant)
5 km : parc Laurier à 13 h (angle Mentana et Laurier) (animation)
Arrivée au parc Jarry

Lancement de la campagne de la Coalition Main rouge

Viser la justice sociale. Récupérer notre trésor collectif.

Le 7 septembre, la Coalition Main rouge a lancé sa nouvelle campagne pour la sauvegarde de notre filet social *Viser la justice sociale. Récupérer notre trésor collectif.* C'est dans le rôle de Robin des bois que les délégué-es du conseil central s'y sont présentés. Après des années de politiques d'austérité, le gouvernement a annoncé un surplus budgétaire de 4,5 milliards de dollars, un des plus importants de l'histoire du Québec, réalisé au détriment de la majorité de la population et au prix de l'affaiblissement de son filet social. La justice sociale, c'est le choix que font les groupes sociaux membres de la Coalition Main rouge qui, ensemble, regroupent des milliers de personnes partout au Québec. À un an des élections générales au Québec et à quelques mois du dernier budget du gouvernement Couillard, les mouvements sociaux peuvent forcer ce gouvernement à faire le bon choix. Il est grand temps d'obliger le gouvernement du Québec à récupérer notre trésor collectif auprès des plus nantis !

Pour télécharger les outils de campagne : **http://nonauxhausses.org**
Pour suivre la Coalition Main rouge sur Facebook :
coalitionmainrouge-nonauxhausses

En continuité avec le thème du 65e Congrès de la CSN, c'est sous le thème *Voir loin, viser la prévention* que se tiendra du 15 au 21 octobre la Semaine nationale de la santé et de la sécurité du travail. La CSN souhaite ainsi rappeler aux travailleuses et travailleurs, l'importance de la prévention. Prévenir, c'est anticiper. En identifiant les risques et en prévenant les dangers, nous nous donnons les moyens de corriger les situations problématiques dans un milieu de travail pour éviter que des accidents et des maladies professionnelles de nature physique et psychologique ne se produisent. Pour informations, liens et outils de cette campagne : **semaineSST.org**