

Front de lutte : Santé-sécurité du travail
Responsable : Patrice Benoît

Luttes sociales! Engagement central

Plan de travail 2016-2019

Ébauche plan de travail du CASS mandat 2016-2019

Orientations générales

1. Outiller et informer les syndicats sur les enjeux en SST.
2. Maintenir, améliorer et promouvoir la SST dans les milieux de travail.
3. Souligner les dates importantes et maintenir nos alliances avec nos partenaires.

Plan de travail – CASS 2016-2019

Outiller et informer les syndicats sur les enjeux en SST

Objectifs	Moyens	Calendrier	Ressources	Commentaires
Augmenter le nombre d'activités d'informations/formation pour les militants	Au moins 1 activité par année; Cibler selon les centres d'intérêt des membres : * conjoncture, * sujets souvent ciblés comme étant à améliorer lors de l'évaluation des formations en SST, * demande des membres (lors des activités précédentes, nous demandons aux participants de cibler des sujets).	Activité de la rentrée; 1 activité par année pour les années suivantes du présent mandat	Autres fronts de luttes du CCMM-CSN UTTAM CSN SRT	Activité de la rentrée (septembre 2016) Suggestions de thèmes : * Mois issue (2017 ?) * Modernisation des lois * Travailleurs immigrants et SST
Poursuivre les travaux suite au colloque sur les échelles IRSST	Production de 3 brochures pour les syndicats, les travailleurs et les médecins; Prévoir un plan de distribution	2017 : Produire celle pour les syndicats *** Cet objectif pourrait prendre plus longtemps que le présent mandat à mettre en place***		Plan de travail comité fédéral SST ?
Maintenir notre implication au niveau de la formation donnée aux syndicats via le CCMM	Recruter et maintenir au moins 1 formateur issu du CASS	Tout au long du mandat	CASS	Liste des formateurs en SST au CCMM et Fédération issu du CASS : Yves Leclerc Guillaume Develey Kim Boyer

Plan de travail – CASS 2016-2019

Maintenir, améliorer et promouvoir la SST dans les milieux de travail

Objectifs	Moyens	Calendrier	Ressources	Commentaires
Rester informer sur l'évolution des travaux de modernisation des lois et faire toutes actions nécessaires pour éviter une perte des droits/améliorer ces droits	Maintient sa participation au comité confédéral SST et se tient informer, lors des rencontres du CASS, de tout points en lien avec l'objectif Manif, représentations, mémoire et toutes autres interventions!		UTTAM Comité confédéral SST	Commentaire suite au Projet de modification du règlement règles et procédure TAT (novembre 2016)
Continuer de dénoncer et de combattre les mesures Séguin qui imposent des indemnités non imposables	Demander aux syndicats et aux membres de compléter une lettre-type et de l'envoyer au Ministre des finances.	Mettre en évidence durant la période des impôts	UTTAM CCMM-CSN	Mise à jour de la lettre (UTTAM) Voir à la distribution de la lettre dans le journal L'Unité de mars, faire envoi électronique aux syndicats et mettre la lettre sur la page du CASS sur le site du CCMM ainsi que sur la page Facebook. Présentation et invitation à l'AG de février/mars. Au recto, mettre l'invitation à devenir membre de L'UTTAM.
Continuer à lutter pour l'abolition du Bureau d'évaluation médicale (BEM)	Informer les syndicats et mobilisation possible Se tenir informer de l'évolution de ce dossier via la CSN	Tout au long du mandat	UTTAM CSN	
Travailler à la mise de jour de l'annexe des maladies professionnelle et s'assurer de sa mise à jour aux 5 ans* <i>*Voir proposition du Congrès CCMM-CSN et conseil confédéral</i>	S'assurer du suivi de cette proposition Tous moyens nécessaires	Tout au long du mandat	UTTAM, Toutes les organisations affiliées/conseils centraux	

Plan de travail – CASS 2016-2019

Objectifs	Moyens	Calendrier	Ressources	Commentaires
Organisé une action/activité concernant la SST et les travailleuses immigrants	Journée de formation/5 à 7/colloque, et voire à préciser l'angle/la cible que nous souhaitons donné Inscrire 2-3 travailleurs non syndiqués et issus de l'immigration dans nos formations SST		Organismes communautaires Comité immigration et relations ethnoculturelles	Approcher la syndicalisation ainsi qu'avec Priscilla Bittar
Participer aux mouvements de luttes des travailleuses et travailleurs et organiser des activités pour les soutenir.	Démarche des Métallos (United Steel Worker) auprès des municipalités Bottes de sécurité et travailleur d'agence	En attente du bilan de leur campagne avant de statuer sur les suites	UTTAM ATTAP	Conjointement avec le CCQCA Déterminer qui nous devons interpeller à la Ville de Montréal

Plan de travail – CASS 2016-2019

Souligner les dates importantes et maintenir nos alliances avec nos partenaires

Objectifs	Moyens	Calendrier	Ressources	Commentaires
Maintenir nos alliances avec nos partenaires de la FATA et de l'UTTAM et continuer à soutenir entre autres la Fondation Dr Deshaies	Organiser des activités conjointement et s'informer des activités de ces associations Participer et inviter nos syndicats à soutenir et adhérer aux organismes alliés et à la levée de fonds du Dr Deshaies;	Tout le long du mandat et selon leurs calendriers		Inviter les syndicats à donner lors de la campagne de financement de l'UTTAM.
40 ans du CASS	Souligner les 40 ans du CASS (type d'activité/moyens à déterminer)	Débuter les travaux en 2017		Anniversaire : Septembre 2018 Printemps 2017 : dresser la liste des anciens membres et responsables du CASS, création d'une page Facebook où regrouper les militants et ex-militants
28 avril : Souligner la Journée internationale de commémoration des travailleuses et des travailleurs morts ou blessés au travail	Participation à la minute de silence à la CSN Souligner via les différents médias Inviter les membres à commémorer localement	Février de chaque année du mandat		Voir si possibilité d'afficher 1 journée dans les métros et autobus Voir les prix dans les journaux de quartier Et autres (Journal métro, La Presse, JdeM, 24h, etc.)
SNSST	En faire la promotion Voir la possibilité de faire une foire des outils et ressources pour les responsables SST Visites de syndicats/Accompagnement d'un syndicat dans l'organisation d'activité pour souligner cette semaine	Dès le printemps, chaque année		

Plan de travail – CASS 2016-2019

Signification des sigles utilisés dans le présent document

BEM	Bureau d'évaluation médicale	CSN	Confédération des Syndicats Nationaux
CASS	Comité d'action en santé-sécurité	IRR	Indemnité de remplacement du revenu
CCMM-CSN	Conseil Central du Montréal Métropolitain de la CSN	IRRSST	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail
CNESST	Commission des normes, de l'équité salariale et de la santé et sécurité au travail	LATMP	Loi sur les accidents du travail et maladies professionnelles
TAT	Tribunal administratif du travail	LSST	Loi sur la santé et sécurité du travail
FATA	Fondation pour l'aide aux travailleurs accidentés	SRT	Service des relations du travail
ATTAP	Association des travailleurs/euses temporaire d'agence de placement	UTTAM	Union des travailleuses et travailleurs accidentés ou malades