

Front de lutte : Comité d'action en santé-sécurité
Responsable politique : Chantal Ide
Militant responsable : Jean-François Garneau
Conseillère syndicale : Mégane Arseneau

Plan de travail 2019-2022

L'union dans l'action

Proposition d'un plan de travail pour le comité d'action en santé-sécurité, mandat 2019-2022

Orientations générales du comité

- 1. Susciter et appuyer la formation de comités de santé-sécurité dans les syndicats affiliés;**
- 2. S'assurer, en collaboration avec la ou le responsable du comité exécutif, que les syndicats affiliés reçoivent une formation adéquate en santé-sécurité;**
- 3. Diffuser l'information relative aux droits des travailleuses et des travailleurs en matière de santé-sécurité;**
- 4. Participer aux mouvements de lutte des travailleuses et travailleurs pour défendre leur santé et leur sécurité;**
- 5. Organiser des activités pour soutenir les luttes et les revendications des travailleuses et travailleurs en matière de santé-sécurité;**
- 6. Dans ce cadre, faire au conseil syndical toutes les suggestions opportunes pour que le conseil central fasse les représentations nécessaires auprès de la CSN ou des pouvoirs publics en matière de législation et de réglementation en santé-sécurité.**

OUTILLER ET INFORMER LES SYNDICATS SUR LES ENJEUX EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST)

Objectifs	Moyens	Calendrier	Ressources	Commentaires
Informers les militant-es sur les enjeux en matière de santé et de sécurité au travail	Formations; Kiosque d'information; Être actif sur la diffusion d'information fiable via la page Facebook Organisation d'un colloque et/ou de conférences	En continu; Déterminer un calendrier lorsque les enjeux le nécessitent.	Réseaux sociaux; Militantisme;	Inviter les syndicats à « aimer » la page du CASS Ajouter lors de l'envoi de nos communiqués un clin d'œil à « liker » notre page Facebook Suivre les projets de loi
Maintien de l'implication du CASS dans les formations du CCMM	Garder contact avec la personne responsable des formations au CCMM	En continu	Le comité	Recrutement d'une personne issue du CASS pour la formation
Informers sur l'évolution des travaux de modernisation des lois pertinentes et ses changements	Formations; Soirées thématiques; Tracts	En continu À évaluer	Militantisme; Préparation et information; LSST; LATMP; Réformes diverses; Projets de Loi; Comité confédéral SST; UTTAM	
Informers les militant-es sur des dossiers spécifiques en matière de santé et sécurité au travail	Distribution de tracts dans les milieux de travail touchés par la thématique		Faire revivre et actualiser certains tracts déjà produit	Thématiques proposées : Ergonomie Douleurs invisibles Silice cristalline LSST en tract traduit et distribution dans les milieux de

				travail précaire ou multiethnique (français, anglais et espagnol) Les étapes de dénonciations d'un accident de travail traduit Santé psychologique (incluant harcèlement au travail)
--	--	--	--	---

MAINTENIR, AMÉLIORER ET PROMOUVOIR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST) DANS LES DIFFÉRENTS MILIEUX

Objectifs	Moyens	Calendrier	Ressources	Commentaires
Maintien des acquis et demander les réformes nécessaires	Rester alerte sur l'évolution des travaux de modernisation des lois; Faire les actions nécessaires pour conserver les acquis et améliorer les droits en matière de SST	En continu À évaluer	Travail inter comité : comité mobilisation; Militantisme; Représentations politiques; Garder la personne au nationale (SST) informée	
Dénonciation de situations problématiques en milieux de travail	Rester à l'affût de l'actualité Vérifier sur le site de la CNESST et s'y inspirer; Voir avec les militants pour comprendre les problématiques			
Dénonciation des mesures Séguin sur les prestations CNESST qui imposent désormais des indemnités non imposable	Rester à l'affût de l'actualité		Continuer le partenariat avec l'UTTAM sur ce dossier; Personnes élu-es	
Faire les représentations et les pressions politiques nécessaires à la mise à jour de l'Annexe 1 de la LATMP et demander sa mise à jour aux 5 ans	Rester à l'affût des changements potentiels à l'Annexe 1 de LATMP; Faire la liste des maladies que nous désirons faire l'ajout et revendiquer à cette liste (avoir un argumentaire en ce sens pour chacune des dites revendications)	Tout au long du mandat	LATMP; Informations diverses; Personnes politiques au dossier; UTTAM; Toutes les organisations affiliées	

Objectifs	Moyens	Calendrier	Ressources	Commentaires
Participer aux mouvements de luttes	Organiser et participer à des activités pour les soutenir		Militantisme; Personnes élues; Ressources matérielles jugées nécessaires; UTTAM; ATTAP	
Participer à certains évènements en matière de santé et sécurité au travail	Se tenir au courant des évènements en ce sens; S'informer des évènements fait par nos partenaires;	À vérifier de manière continue		

SOULIGNER LES DATES IMPORTANTES EN MATIÈRE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST) ET MAINTENIR NOS ALLIANCES AVEC NOS PARTENAIRES

Objectifs	Moyens	Calendrier	Ressources	Commentaires
Maintenir nos alliances avec nos partenaires de l'UTTAM et continuer à soutenir entre autres la Fondation Dr Deshaies	Inviter les syndicats à faire un don à nos partenaires lors de campagnes de financement; Organiser des activités conjointes lorsque possible	Connaître le calendrier de ces derniers		
Semaine nationale de la santé et sécurité	Faire la promotion de la semaine via plusieurs véhicules d'information Accompagnement des syndicats désirant faire soulignée la SNSST			Connaître les intentions de la partie confédérale (visuel, slogan, etc.)
28 avril : Souligner la <i>Journée internationale de commémoration des travailleuses et des travailleurs morts ou blessés au travail</i>	Participer à la minute de silence à la CSN Promotion via plusieurs médias Porter le ruban noir Faire un discours à la CSN après la minute de silence	De février à avril lors de chaque année du mandat		Possibilité d'affichage dans les transports en commun; Possibilité de publicités dans les quotidiens papiers Possibilité de publicités via des plates-formes web; Possibilité de faire un montage vidéo

Signification des sigles

BEM	Bureau d'évaluation médicale	CSN	Confédération des Syndicats Nationaux
CASS	Comité d'action en santé-sécurité	IRR	Indemnité de remplacement du revenu
CCMM-CSN	Conseil Central du Montréal Métropolitain de la CSN	IRRST	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail
CNESST	Commission des normes, de l'équité salariale et de la santé et sécurité au travail	LATMP	Loi sur les accidents du travail et maladies professionnelles
TAT	Tribunal administratif du travail	LSST	Loi sur la santé et sécurité du travail
ATTAP	Association des travailleurs/euses temporaire d'agence de placement	SRT	Service des relations du travail
UTTAM	Union des travailleuses et travailleurs accidentés ou malades		