

La Ligue des droits et libertés



*Le Racisme systémique...
Parlons-en!*

LDL

Ligue des
droits et libertés

L'origine du mot « race » et du racisme



- Apparue à l'époque de la colonisation de l'Afrique, des Amériques et de l'Asie par les puissances européennes
- Les catégories raciales ont été inventées : pour différencier (eux *vs* nous), inferioriser, exclure.
 - Pour justifier:
 - la conquête du monde par l'Occident
 - l'accaparement des ressources et territoires des peuples colonisés
 - l'exploitation de la main-d'œuvre nécessaire à l'exploitation des ressources et du territoire
 - le traitement infligé aux autochtones
- Pas une réalité biologique - un construit social!
- Pas une réalité « extérieure » - un processus colonial et racial sur ce territoire nommé Québec

Racisme systémique : une définition



*... un ensemble de structures, d'actions et de croyances économiques, politiques, sociales et culturelles qui **systematisent et perpétuent** la répartition inégale des privilèges, des ressources et du pouvoir entre les personnes blanches et les personnes de couleur. (Hilliard '92)*

Ligue des
droits et libertés

Racisme systémique et droits humains



- Le concept de discriminations systémiques est bien ancré dans le droit
 - Pensons à celles basées sur le sexe/genre.
 - De même, les discriminations raciales systémiques résultent du racisme systémique.
- Le racisme systémique porte atteinte à tous les droits: travail, santé, justice, sécurité, éducation
 - L'interdépendance des droits est le principe qui « *consiste à reconnaître que la réalisation d'un droit est intimement liée à celle des autres droits* »
- Le racisme n'évolue pas seul
 - Différents types de discriminations s'influencent, et souvent, se renforcent.
 - Sexe/genre, classe, situation de handicap, âge, orientation sexuelle, religion, etc.

Dans les syndicats



- Pourquoi s'attaquer au racisme dans les syndicats ?
 - Valeurs syndicales : respect des droits, équité, solidarité, dignité
 - Des lieux privilégiés de discussion et de conscientisation
 - Pour favoriser la relève
 - Pour l'équité, la santé et la sécurité du travail

Vers plus de représentativité



- Atteindre une masse critique
- Se former et soutenir
 - Former les milieux : syndicats locaux, conseillers et conseillères syndicaux, instances
 - Soutenir la préparation de candidat·e·s à la croisée du racisme et d'autres oppressions

Vers plus de représentativité



- Partager le pouvoir et la parole
 - Sièges désignés dans les instances en tenant compte de la croisée des oppressions
 - Cibles précises pour l'embauche et dans les instances
- Soutenir la participation en identifiant les obstacles et en mettant en place des solutions dans les lieux d'organisation et de délibération
 - Création de comités mixtes et non mixtes
 - Caucus non mixtes lors de discussions ou de négociations
 - Création d'espaces d'organisation régionaux et nationaux pour les membres racisé-e-s
 - Ajustement des méthodes d'animation
 - Budgets conséquents

Vers plus de représentativité



- Déterminer et appliquer des processus formels équitables, rapides, efficaces de résolution d'incidents et de plaintes
 - Défendre les droits des individus en prenant en compte les oppressions croisées
 - Savoir repérer et réagir aux micro-agressions et autres propos racistes (se former!)
- Adopter une communication adaptée
 - Outils de mobilisation, guides, site web, pamphlets, etc.
 - L'importance des images et du langage



- Appuyer, apprendre, diffuser les luttes/analyses des groupes marginalisés
 - Cultiver des liens
 - Donner des appuis politiques et financiers
- Revisiter l'Histoire : celle des syndicats et celle des différents secteurs
 - Qu'est-ce que ces groupes ont dit et ont à dire sur la lutte et l'implication syndicale? Sur les enjeux de leur secteur respectifs ?
 - Comprendre ces histoires de luttes, mais surtout célébrer leurs avancées comme des gains collectifs!

The logo consists of the letters 'LDL' in a stylized, red, handwritten-style font. The 'L' and 'D' are connected, and the 'L' has a unique shape with a small loop at the top.

Ligue des
droits et libertés



Merci !

info@liguedesdroits.ca