

Pour un syndicalisme inclusif

Campagne CSN contre le racisme systémique

Congrès du Conseil central du Montréal métropolitain CSN
Montréal, 9 juin 2022

par Marie-Hélène Bonin
Service de recherche et de condition féminine
Confédération des syndicats nationaux (CSN)



**RELATIONS
INTERCULTURELLES**



Objectifs de présentation



1. Comprendre le racisme systémique, dans le contexte de la rareté de main-d'œuvre
2. Articuler une vision syndicale, se mobiliser et passer à l'action dans nos syndicats
3. Agir pour l'inclusion et la solidarité avec une trousse d'outils créée par la CSN

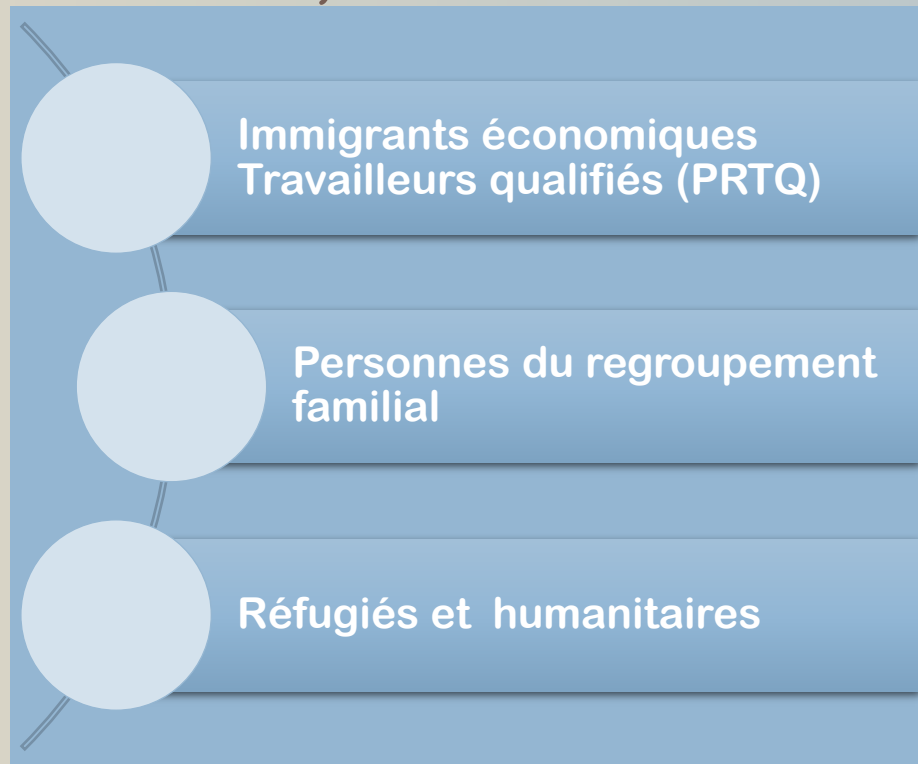


1. LE RACISME SYSTÉMIQUE ET LA MAIN-D'ŒUVRE IMMIGRANTE

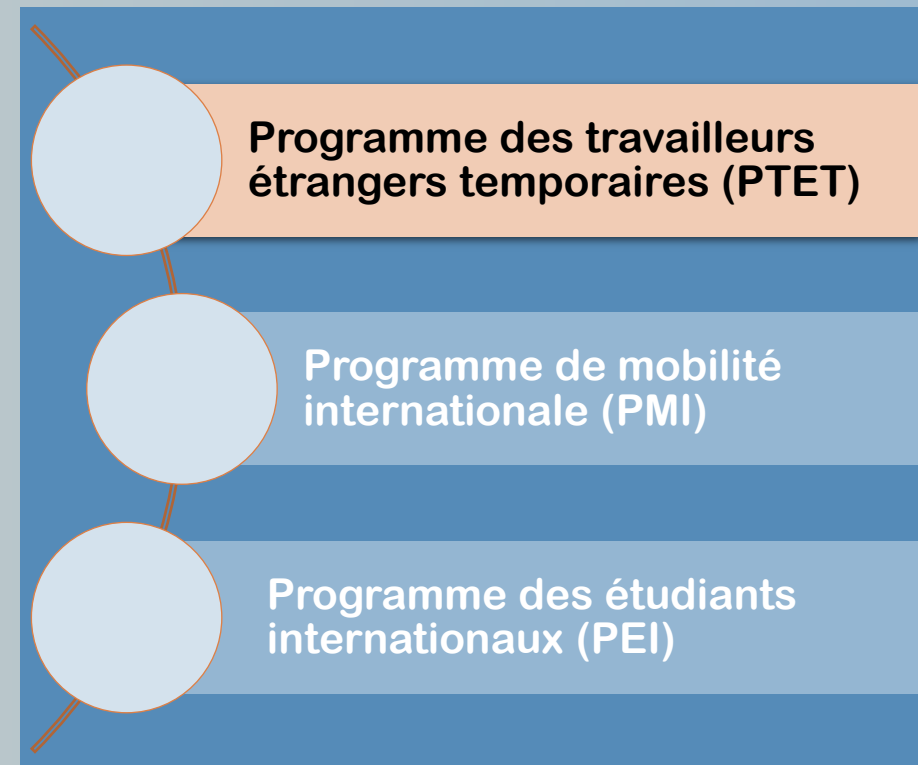
Pour un syndicalisme inclusif

Les voies parallèles de la migration

Immigration permanente 40,000 en 2019



Immigration temporaire 120,000 en 2019



En prendre moins ? En prendre soin ?

Moins de personnes immigrantes permanentes

- Multiples mesures prises pour réduire leur nombre malgré les besoins
- Francisation, accompagnement à l'intégration et services d'emploi
- Accès à tous les autres services
- Droit au regroupement familial
- Tous les droits civiques et du travail, sauf le droit de vote

Plus de personnes immigrantes temporaires

- Réformes pour recruter bien plus de TET
- Peu d'accès au visa pour études, aux services publics, à la francisation
- Longues séparations des familles
- Droits réels limités, risque de représailles
- Plus grands risques de lésions au travail
- Nature du permis de travail peut mener à la perte de statut et de droits

Les principaux changements au PTET

Ajout de secteurs non-agricoles au volet saisonnier exempté de plafond à l'embauche de TET (jusqu'à 100%) et « saison » prolongée à 270 jours/année

Plafond maximal d'embauche de TET par lieu de travail rehaussé à 20% dans tous les autres secteurs et titres d'emploi

Plafond à l'embauche de TET à bas salaire rehaussé à 30 % par lieu de travail pour tous les métiers de 7 secteurs: fabrication d'aliments, produits du bois, meubles, hôtellerie et restauration, construction, hôpitaux, CHSLD/CHP/RPA/RI, centres jeunesse, centres d'hébergement pour femmes, etc.

Ajout de 65 métiers à bas salaires à toutes les professions à haut salaire déjà exemptées de plafond à l'embauche de TET (jusqu'à 100%)

Ajout de 13 métiers peu ou non qualifiés de niveau D (n'exigeant pas de diplôme du secondaire) exemptés de l'obligation d'afficher et de prouver les efforts de recruter ici

Conditions imposées aux TET pour obtenir la résidence permanente

Poursuite ou prolongement du contrat de travail temporaire après 24 mois, test sur la maîtrise du français (note de passage : 7 sur 10), test des valeurs québécoises, détenir un diplôme correspondant à un DES ou un DEP du Québec

Frais pour le Certificat de sélection du Québec (822 \$ par TET + 176 \$ par personne qui accompagne le TET), lequel est limité à certains secteurs et nombres, (ex. agroalimentaire 650/an)

Examen de la demande au fédéral (850 \$ par adulte + 230 \$ par enfant), empreintes digitales et photo (85 \$ par personne ou 170 \$ par famille, droit d'admission à la résidence permanente (515 \$ par personne adulte)

Ceci s'ajoute aux frais souvent déjà payés pour la résidence temporaire : Certificat d'acceptation du Québec, EIMT, visa canadien, frais d'avocat. Certains remboursements à l'employeur sont désormais interdits (transport aérien, assurance-santé, etc.)

Preuve de détenir les fonds nécessaires pour subvenir aux besoins de la famille pendant la période d'installation de 3 mois (exigences très élevées pour les TET à bas salaire)

Fonds requis pour l'installation

Besoins essentiels d'une unité familiale pour la période de trois mois visée par le contrat (En vigueur du 1^{er} janvier au 31 décembre 2022)

Nombre d'enfants de moins de 18 ans qui vous accompagnent	Un adulte	Deux adultes
0	3 371 \$	4 943 \$
1	4 530 \$	5 537 \$
2	5 112 \$	5 976 \$
3	5 695 \$	6 416 \$

Ajoutez 1 571 \$ par enfant à charge de 18 ans et plus.



2. STRATÉGIE SYNDICALE

Pour un syndicalisme inclusif

La croissance de l'immigration au Québec

PROMOUVOIR UNE PERSPECTIVE SYNDICALE

Refuser un régime à deux vitesses sur le marché du travail qui cause des déséquilibres et des inégalités au niveau des droits, revendiquer l'égalité et la RP

Mettre un frein à l'exclusion des programmes de protection universelle établis grâce aux luttes menées par le mouvement syndical au cours du 20e siècle

Combattre la précarité, la pauvreté et la disparité de traitement qui affectent davantage les personnes immigrantes, racisées et surtout chez les femmes

Face aux employeurs et aux gouvernements

SE MOBILISER COLLECTIVEMENT

Mettre en échec les stratégies patronales et gouvernementales qui tirent profit de la précarité des migrant-es et qui alimentent le racisme systémique (favoriser l'immigration permanente)

S'assurer que l'organisation et les droits du travail ne dépendent pas de l'appartenance ethnoculturelle ou du statut migratoire des salarié-es (permis de travail ouverts)

Présenter un front uni et ouvert à l'immigration, plutôt que des relations interculturelles tendues et des divisions internes entre les membres des syndicats (rapport de force)

Favoriser la participation et l'unité

ADOPTER DES ACTIONS SYNDICALES CONTRE LE RACISME SYSTÉMIQUE

S'informer sur les enjeux liés à l'immigration, sur les façons d'atténuer la pénurie de main-d'œuvre et sur les réalités de nos membres qui sont des immigrantes ou des immigrants

Mieux définir ce qu'on entend par l'intégration des personnes immigrantes, identifier les mesures pour leur rétention en région et faire appel aux groupes communautaires compétents

Apprendre comment mieux les accueillir au travail, mais aussi comment les inclure dans le syndicat, et comprendre pourquoi les immigrants récents participent moins à la vie syndicale


S'outiller en tant que syndicats pour contrer l'intolérance envers les personnes immigrantes au travail et bâtir un climat de solidarité

Bâtir l'unité autour d'enjeux rassembleurs, comme le climat de travail, la santé-sécurité, le salaire, les horaires, les congés et la conciliation travail-famille



3. DES OUTILS SYNDICAUX POUR AGIR CONTRE LE RACISME SYSTÉMIQUE

FICHE 1 L'IMMIGRATION AU QUÉBEC




RELATIONS INTERCULTURELLES

L'IMMIGRATION, UN ENJEU PRIMORDIAL

- LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES
- UNE D'ENSEMBLE DE L'IMMIGRATION AU QUÉBEC
- LA DIMENSIONNELLE LA MAIN-D'ŒUVRE ET LE SYNDICAT
- LA RÉGIONALISATION DE L'IMMIGRATION
- LA COMPOSITION DES SYNDICATS

FICHE 2 INTÉGRATION DES NOUVEAUX ARRIVANTS ET ARRIVANTES



RELATIONS INTERCULTURELLES

L'INCLUSION, L'ENTRAIDE ET LA SOLIDARITÉ

- LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES
- L'ENTRAIDE ET L'INCLUSION
- LES DIVERSES EXPÉRIENCES IMMIGRANTES
- LE MÊLANGE INTERCULTUREL
- LES RESSOURCES COMMUNAUTAIRES

FICHE 3 VIE SYNDICALE ET IMMIGRATION



RELATIONS INTERCULTURELLES

L'INCLUSION À LA VIE DU SYNDICAT

- LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES
- LES OBSTACLES À LA PARTICIPATION DES PERSONNES IMMIGRANTES
- LE SYNDICAT ET LE MAINTIEN DES NOUVEAUX ARRIVANTS
- L'ACQUISITION DE COMPÉTENCES INTERCULTURELLES
- PERCEPTIONS ET HISTOIRE DU SYNDICALISME QUÉBÉCOIS
- LES RÉSEAUX D'ENTRAIDE

POUR UN SYNDICALISME INCLUSIF



RELATIONS INTERCULTURELLES

LES MOTS POUR SE COMPRENDRE

LEXIQUE

FICHE 4 DISCRIMINATION RACIALE ET DROIT À L'ÉGALITÉ



RELATIONS INTERCULTURELLES

LE RACISME ET LA DISCRIMINATION SYSTÉMIQUES

- LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES
- LES MOTS POUR SE COMPRENDRE
- STÉRÉOTYPES, PRÉJUGÉS ET DISCRIMINATION
- LA DISCRIMINATION ET LE RACISME SYSTÉMIQUES
- DÉCLARATION DE LA GÉNÉRALITÉ IL EST TEMPS D'AGIR

FICHE 5 SANTÉ-SÉCURITÉ ET IMMIGRATION



RELATIONS INTERCULTURELLES

LA SANTÉ-SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET LES PERSONNES IMMIGRANTES

- LES BONNES PRATIQUES SYNDICALES
- LES RISQUES PARTICULIERS EN MATIÈRE DE SANTÉ
- TROIS EXPÉRIENCES SYNDICALES INSPIRANTES
- LES MESURES D'ACCOMMODERMENT ET D'ADAPTATION
- LES AGENCES DE PLACEMENT ET DE RECRUTEMENT

Contenu des fiches

à lire dans l'ordre ou le désordre !



Perspective syndicale

Les fiches commencent toutes par une perspective syndicale sur le thème et l'enjeu choisis.



Définitions et explications

Des définitions et de nombreuses explications sont offertes dans chacune des fiches.



Bonnes pratiques

Toutes les fiches proposent de « bonnes pratiques syndicales » en relation au thème de chaque fiche.



Références en ligne

Pour en savoir plus, il y a beaucoup de références en ligne, à la fin de chaque fiche.



Capsules vidéo

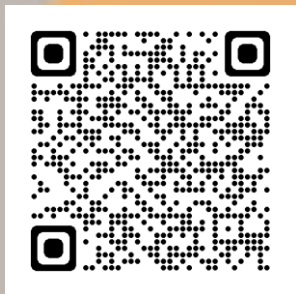
On y trouve des hyperliens vers des capsules vidéo à partager dans les AG et sur les médias sociaux.



Lexique

Un lexique des termes relatifs au système de l'immigration accompagne les cinq fiches (très utile pour la fiche 1).

MERCI !



www.csn.qc.ca/inclusif/