

Synthèse du bilan du comité exécutif

Solidaires, à toute épreuve !

Le choix du thème du 38^e congrès illustre à la fois les conditions difficiles que nous avons affrontées au cours des années 2019-2022 et la combativité que les syndicats ont dû déployer tout en soulignant que, pour faire face aux défis qui nous attendent, nous devons être *Solidaires, à toute épreuve !*

D'abord, nous avons affronté une crise sanitaire sans précédent. Celle-ci a mis en lumière plusieurs choses importantes : les compressions budgétaires et les élans de privatisation des services publics des dernières décennies les ont grandement mis à mal, comme nous l'avions prévu, ce qui a grandement contribué à aggraver la situation ; les inégalités sociales sont en croissance et ce sont les personnes les plus précaires qui sont le plus fortement frappées par les crises ; les patrons et les gouvernements à leur solde sont davantage préoccupés par les profits que par la santé et la sécurité des travailleuses et des travailleurs, ainsi que celle de la population en général. Et combien d'autres choses encore !

Le congrès constitue le moment phare de la vie démocratique du conseil central. Pour le préparer, nous avons mené plusieurs consultations lors des assemblées générales de la dernière année, auprès du conseil syndical et de l'équipe de travail en plus de tenir deux rencontres d'échanges à la suite d'un appel large auprès des syndicats affiliés. Le comité exécutif tient à remercier toutes celles et tous ceux qui y ont participé. Ces consultations nous ont éclairés largement quant aux orientations à donner à ce congrès, afin d'être le plus près possible des aspirations de nos membres.

Ces consultations nous ont amenés à élaborer les propositions en les regroupant en cinq grands axes : la mobilisation, la santé et la sécurité au travail, l'environnement, le racisme systémique et les droits sociaux. Nous aurons l'occasion d'en débattre ensemble au cours du congrès. Nous avons la conviction que nous saurons prendre les meilleures orientations politiques possibles pour relever les défis qui se présenteront à nous. Mais d'abord, le comité exécutif souhaite tracer un bref bilan des trois dernières années.

Debout pour l'environnement !

Le mandat 2019-2022 est parti sur les chapeaux de roues avec les grandes mobilisations pour l'environnement. La jeunesse mondiale, avec la jeune militante suédoise Greta Thunberg comme figure de proue, nous a envoyé un message très clair. Un peu partout dans le monde, des jeunes ont lancé un mouvement de grève pour signifier haut et fort que l'on doit faire un virage radical si l'on veut protéger l'environnement et assurer notre survie. Le 27 septembre 2019, aux quatre coins du monde, des gens sont

descendus massivement dans les rues dans cette même perspective. Ici, nous avons vécu un moment historique, non seulement parce que nous avons accueilli Greta Thunberg à Montréal pour l'occasion, mais surtout parce qu'un demi-million de personnes ont marché ensemble pour exiger que les choses changent. Pour l'occasion, la CSN avait mis à la disposition de ses organisations affiliées un budget de campagne sans précédent. Dans la région du Montréal métropolitain, vous avez été très nombreux à vous mobiliser dans les milieux de travail et à tenir des tables d'information, à réaliser des sondages auprès des membres, à organiser des conférences, et, bien sûr, à participer en très grand nombre à la manifestation. Dans la région, quelques syndicats ont même fait grève ce jour-là. Cet élan sans précédent de mobilisation pour l'environnement nous a remplis d'espoir. Malheureusement survint une certaine pandémie qui a ralenti considérablement la mobilisation. Tous les mouvements qui s'engagent pour la protection de l'environnement ont tristement constaté une forte démobilisation.

Nous avons poursuivi notre action sur les enjeux environnementaux de plusieurs façons, notamment au sein du Front commun pour la transition énergétique (FCTE), au Conseil régional de l'environnement (CRE), au tout nouveau Réseau intersyndical pour le climat (RIC) et bien sûr, dans les syndicats qui continuent de s'engager sur ces enjeux. Pour en savoir plus sur les actions en matière environnementale, nous vous invitons à consulter le bilan du comité environnement.

Une chose est sûre : les mobilisations pour une transition écologique juste doivent reprendre la place qu'elles avaient au cœur de nos préoccupations syndicales. Comme nous le martelons régulièrement, à l'instar de la Confédération syndicale internationale, il n'y a pas de *jobs* sur une planète morte !

Quand la pandémie frappe !

Personne ne peut prétendre le contraire : la pandémie a frappé fort ! Dans les milieux de travail, les syndicats ont été sur le pied de guerre pour assurer la santé et la sécurité de leurs membres. Les exécutifs, ainsi que l'ensemble des militantes et militants ont accompli un travail colossal dans ce contexte. Nous profitons de ce bilan pour saluer votre engagement indéfectible à l'endroit de vos membres.

Les membres du comité exécutif ont fait deux tournées téléphoniques de tous les syndicats afin de prendre le pouls de ce qui s'y vivait, et discuter des moyens à mettre en place pour offrir un appui à la hauteur des besoins. À maintes reprises, le conseil central a été appelé en renfort pour vous appuyer de différentes façons, selon les multiples situations qui se présentaient. Et celles-ci ont été fort diversifiées ! Bien sûr, nous avons participé à vos batailles pour obtenir de l'équipement de protection individuelle dans plusieurs milieux de travail. Vous avez été tellement nombreuses et nombreux à devoir vous battre bec et ongles pour les obtenir, et ce, dans tous les secteurs d'emploi : dans la santé et les services sociaux, bien entendu, mais aussi dans l'éducation, dans le secteur du transport, les groupes communautaires, particulièrement ceux qui œuvrent auprès des personnes en situation d'itinérance. Dans ce secteur spécifique d'ailleurs, nous avons appuyé la lutte du STT de l'Accueil Bonneau qui s'est vu remplacer onze postes d'intervenantes et d'intervenants de première ligne par des agents de sécurité !

La pandémie nous a durement démontré l'état lamentable dans lequel se retrouve l'ensemble des composantes du secteur public après des décennies de compressions budgétaires et de politiques d'austérité. Comme nous le répétons depuis de nombreuses années : il faut y réinvestir massivement et maintenant ! Le manque de ressources dans les systèmes publics d'éducation, de santé et de services sociaux est criant et, de ce fait, le Québec est entré dans cette crise, affaibli, avec des travailleuses et des travailleurs épuisés.

Le conseil central a remis à l'avant-plan sur la place publique certaines des revendications de la CSN, notamment celles en lien avec la campagne *Vieillir dans la dignité*, sur le continuum de services auprès des personnes âgées. D'ailleurs, au moment d'écrire ces lignes, la CSN est en plein travail de révision de sa plateforme et le conseil central a pris une part très active dans cette réflexion.

La pandémie a permis de mettre en lumière plusieurs failles du système. Ce sont les plus vulnérables et défavorisés de notre société qui sont les plus touchés ; la proportion de femmes et de personnes racisées est particulièrement élevée chez les travailleuses et les travailleurs que l'on dit essentiels, mais qui ont des conditions de travail peu enviables ; le secteur public a été affamé depuis des années et ceci n'est pas sans conséquence ; et tant de situations inacceptables, ici et ailleurs, que nous ne pouvons les nommer toutes. Bref, nous nous sommes rapidement dit qu'il fallait tout mettre en

œuvre pour qu'après la pandémie, il n'y ait pas de retour à « l'anormal ». Nous avons assumé un rôle de leadership important dans cette réflexion. On a fait appel à nous pour plusieurs conférences, webinaires, parfois même au niveau international. Nous avons publié un livre sur la sortie de crise¹ qui a mis à pied d'œuvre les militantes et les militants des dix comités de fronts de lutte. Nous avons été également à l'avant-garde pour la constitution du projet de Convergence pour la sortie de crise, maintenant appelée Convergence populaire, qui réunit aujourd'hui des militantes et militants de partout au Québec partageant nos convictions sociales, environnementales et démocratiques.

Pandémie ou pas : on s'organise et on se mobilise !

La pandémie n'a pas été sans effet sur la mobilisation. Les syndicats en renouvellement de leur convention collective ont souvent dû faire preuve de créativité pour construire leur rapport de force en respectant les mesures sanitaires. Pensons ici au secteur public. Le gouvernement a refusé de reporter la négociation au-delà de la pandémie et les syndicats ont dû mener leur bataille dans un contexte difficile. Renouveler une convention collective en faisant face à un gouvernement qui manœuvre pour diviser les travailleuses et les travailleurs en passant outre leurs représentantes et représentants syndicaux représente un défi majeur. Les délégué-es au Comité régional de mobilisation du secteur public (CRM) ont eu beaucoup de pain sur la planche à cet égard ! Parallèlement à cela, du côté du secteur privé, les luttes n'ont pas été en reste ! Ces trois dernières années, plusieurs syndicats ont appliqué des mandats de grève générale illimitée avec combativité et solidarité ! Ainsi, si le Syndicat des travailleuses et des travailleurs de la TÉLUQ a réglé son conflit avant la pandémie, ceux des travailleuses et des travailleurs de la Coop Maisonneuve, de la Librairie Raffin, d'Aliments Merci, de l'Hôtel Double Tree, des CPE, de Rolls-Royce se sont retrouvés en lock-out ou en grève générale illimitée en pleine pandémie, ceci sans compter tous les autres travailleuses et travailleurs qui ont dû exercer quelques journées de grève pour se faire respecter. Bravo à vous toutes et tous, ainsi qu'aux autres syndicats qui grève ou pas, ont su démontrer combativité, solidarité et... créativité pour mener les luttes et se faire respecter dans ce contexte difficile. Pour en savoir plus, vous pouvez consulter le bilan du comité de mobilisation ainsi que le rapport sur les services.

Le CCMM–CSN : mobilisé sur tous les fronts !

Le conseil central est épaulé par 10 comités thématiques (jeunes, condition féminine, immigration et relations interculturelles, solidarité internationale, environnement et développement durable, LGBT+, santé et services sociaux, éducation, droit au travail et action en santé et sécurité). Malgré les embûches posées par la pandémie et les mesures sanitaires, ces comités ont continué leur important travail de sensibilisation et de mobilisation. Nous vous invitons d'ailleurs à lire les bilans produits par chacun des comités pour en savoir plus sur leurs activités au cours du mandat qui s'achève.

Mentionnons seulement quelques faits saillants qui ont marqué nos travaux avec plus d'acuité.

D'abord, une importante proposition de plan d'action a été adoptée lors de l'assemblée générale de janvier 2021, à l'effet de lutter contre le racisme systémique à l'intérieur de nos syndicats et dans la société en général. Les prises de position du conseil central contre le racisme ne datent pas d'hier ! Cependant, au cours du dernier mandat, plusieurs événements marquants sont venus nous rappeler l'importance de la lutte au racisme. L'assassinat de George Floyd par des policiers au Minnesota, le 25 juillet 2020, le décès tragique de Joyce Echaquan, le 28 septembre 2020 à l'hôpital Saint-Charles-Borromée, la découverte de restes d'enfants sur d'anciens terrains de pensionnats autochtones, et combien d'autres drames ont choqué les esprits et ramené à l'avant-plan la nécessité de lutter contre le racisme. Ainsi, à l'assemblée générale du 27 janvier 2021, le conseil central adoptait un ambitieux plan d'action contre le racisme systémique. Nous aurons l'occasion de faire un suivi de la mise en œuvre de ce plan de travail au cours du congrès. Nous remercions les membres qui ont participé aux travaux initiés par le comité et nous invitons les autres syndicats à initier une réflexion sur le sujet. Nous avons fort à faire pour que nos instances et nos lieux de représentation syndicale reflètent réellement la diversité de nos membres.

L'environnement est un autre dossier qui a pris beaucoup de place dans nos travaux au cours du dernier mandat. Outre les mobilisations de l'automne 2019 dont nous avons parlé précédemment, le conseil central a joué un rôle important d'éducation politique sur le concept de transition juste, et ce, dans plusieurs instances fort différentes les unes des autres, tant à l'intérieur du mouvement syndical (dans ses propres rangs et dans d'autres organisations syndicales) que dans les mouvements écologiste et communautaire. Comme vous pourrez le constater à la lecture du bilan de la présidence et de celui du comité environnement et développement durable, nous avons également pris une part très active dans l'élaboration et la rédaction de la Feuille de route Québec ZeN du Front commun pour la transition énergétique, un document fondateur qui présente une multitude de mesures écologiques et sociales essentielles à mettre en place dans le cadre de la transition socioécologique.

Nous avons également repris notre lutte contre le REM, dans l'Est cette fois-ci, à la demande de citoyennes et de citoyens qui sont aussi (ou qui ont été) membres du conseil central. Dans ce dossier précis, quelques mots pour souligner l'importante victoire que nous avons remportée, soit le retrait de CDPQ Infra. Le projet est dorénavant dans les mains de la Ville de Montréal, la STM et l'Autorité régionale de transport métropolitain. Nous souhaitons que ce projet de transport collectif structurant si important pour les populations de l'Est de Montréal fasse maintenant l'objet d'études indépendantes et de réelles consultations publiques. Cette victoire n'aurait pas pu être possible sans la mobilisation concertée et soutenue des citoyennes, des citoyens, avec l'appui de plusieurs experts, de personnalités publiques et d'organisations syndicales, dont le conseil central. Pour reprendre les mots de Claude Champagne, militant et citoyen d'Hochelaga-Maisonneuve : *Nous avons réussi à briser un certain fatalisme et à faire mentir ceux et celles qui disaient que nous ne pourrions pas y arriver ou qu'il valait mieux un mauvais projet que rien du tout.*

Si nous avons raison de nous réjouir de cette victoire, force est de constater que ne sont pas les luttes qui manquent sur le plan environnemental ! Nous sommes dans une situation d'urgence climatique et les luttes pour la protection de l'environnement devront demeurer une priorité pour le conseil central au cours du prochain mandat.

Sur le plan de la solidarité internationale, il faut mentionner les liens de solidarité avec le peuple chilien. Rappelons que le conseil central entretient une histoire de solidarité avec le peuple chilien qui date du début des années 1970. De grandes mobilisations ont secoué le Chili à l'automne 2019, entre autres, à la suite de soulèvements populaires, d'abord en lien avec la hausse du coût du transport en commun. En fait, cet événement est la goutte qui a fait déborder le vase. La répression fut terrible, plusieurs personnes furent blessées et d'autres ont perdu la vie lors de ces manifestations. La répression a plutôt joué un rôle d'amplification de la mobilisation. Ces mobilisations populaires ont conduit à l'adoption à 80 % des suffrages d'une nouvelle Constitution. Le conseil central a participé à plusieurs actions autour de ces événements, notamment en appuyant une mission d'observation. Pour en savoir plus, nous vous invitons à consulter le bilan de la première vice-présidence et celui du comité solidarité internationale.

Dans un tout autre ordre d'idées, un autre dossier qui a pris beaucoup d'espace pour la présidente du conseil central au cours de ce mandat est la poursuite que nous avons entamée contre le service de police de Montréal pour profilage politique. Rappelons que le 15 mars 2015, la présidente du conseil central avait été arrêtée lors de la manifestation contre la brutalité policière avec environ 90 autres personnes. Cette arrestation est assez ironique, puisqu'elle assistait à cette manifestation à titre d'observatrice, pour vérifier sur place s'il y avait en effet profilage politique. Il serait trop long ici de décrire en détail toutes les péripéties qu'a connues cette cause. Toutefois,

nous trouvions important d'informer le congrès qu'après avoir remporté une première victoire devant la Commission des droits de la personne et de la jeunesse en juillet 2020, les organisations porteuses de cette cause, soit le Conseil central du Montréal métropolitain–CSN, la Ligue des droits et libertés et le Regroupement québécois des groupes écologistes ainsi que les victimes ont décidé, pour de multiples raisons, de se désister de la cause portée devant le Tribunal des droits de la personne. Cela étant dit, nous poursuivrons nos réflexions et nos actions contre les profilages politique et racial et pour le droit de manifester.

Enfin, parmi les dossiers marquants du mandat qui se termine, on se doit de mentionner l'adoption du PL59, devenu depuis la Loi 27, Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail. S'il est une chose sur laquelle s'entendaient toutes les organisations syndicales, c'est qu'il était plus que temps que le gouvernement procède à une réforme des lois en matière de santé et sécurité au travail. Malheureusement, la nouvelle mouture du régime telle que présentée par la CAQ comprend peu d'avancées et de nombreux reculs. Les syndicats se sont mobilisés pour la santé et la sécurité au travail comme il y a longtemps qu'ils ne l'avaient pas fait ! Cette mobilisation nous a permis d'arracher quelques gains et surtout d'éviter certains reculs. Cependant, nos mobilisations ne s'arrêteront certainement pas maintenant : la santé et la sécurité au travail, ça n'a pas de prix ! Pour en savoir plus sur le sujet, nous vous invitons à lire le bilan de la première vice-présidence et le bilan du CASS.

Le Conseil central du Montréal métropolitain–CSN : 100 ans de luttes !

Eh oui ! C'est au cours du mandat qui se termine que le conseil central a eu 100 ans ! 100 ans de combativité et de solidarité ! 100 ans de leadership dans la région !

La soirée célébrant le centenaire du conseil central s'est déroulée tout juste avant le confinement, soit le 20 février 2020. On peut dire que ce fut une réussite ! C'est dans une atmosphère de solidarité et de plaisir que nous avons célébré 100 ans d'histoire de luttes avec plus de 400 militantes et militants en provenance de nos syndicats affiliés, des organisations CSN, des groupes communautaires et syndicaux de la région.

Outre cette soirée de célébration, le conseil central a aussi organisé d'autres activités dont des webinaires insistant sur certaines dimensions particulières de son histoire comme la condition féminine, la solidarité internationale, la lutte pour les droits des personnes LGBTQ+, etc. Et, bien sûr, nous avons publié, en collaboration avec M Éditeur, le livre *Conseil central du Montréal métropolitain–CSN : 100 ans de luttes !* L'ensemble des activités déployées pour le centenaire nous ont permis de rappeler à quel point, comme le mentionne le résumé du livre : *Depuis un siècle, le Conseil central du Montréal métropolitain–CSN (CCMM–CSN) est au cœur de la vie syndicale et militante de Montréal. Connu pour son dynamisme et ses prises de position sans compromis, le*

conseil central est profondément ancré dans l'évolution sociale et politique de la région sur laquelle il a exercé une influence indéniable. Et qu'il continue encore et toujours d'exercer pourrions-nous ajouter !

Le conseil central se fait un point d'honneur d'appuyer, voire d'organiser les luttes syndicales et sociales de la région et parfois même à l'extérieur de celle-ci, et ce, de différentes manières. Nous exerçons un leadership régional indéniable. Comme nous croyons à la nécessité de bâtir les alliances les plus larges possibles pour nous permettre d'établir le rapport de force nécessaire pour gagner nos difficiles batailles, nous sommes actifs dans plusieurs coalitions, notamment en assumant une présence au sein de plusieurs comités de coordination et conseils d'administration et autres comités militants d'organismes comme ATTAC-Québec, la Fondation Émergence, la Ligue des droits et liberté, le Conseil régional de l'environnement de Montréal, le Centre des travailleuses et des travailleurs immigrants, la Coalition Main rouge, le Front commun pour la transition énergétique et combien d'autres encore ! D'ailleurs, les membres du comité exécutif sont régulièrement sollicités pour prononcer des conférences dans les événements organisés par nos alliés. Enfin, nous sommes aussi très actifs au sein du Comité intersyndical du Montréal métropolitain et de la Coalition du 1^{er} mai.

Aussi, le conseil central participe à plusieurs instances régionales de concertation comme les conseils régionaux des partenaires du marché du travail de Montréal et de Laval, au Conseil emploi métropole, au Conseil de développement de l'Est de Montréal ou encore Concertation Montréal, afin d'y faire valoir les intérêts des travailleuses et des travailleurs.

Au cours de la dernière année du mandat, nous avons aussi organisé des soirées cinéma, dont la projection des films *Les fils* et celle du film *Les unions, qu'ossa donne ?* pour souligner le centenaire de la CSN. Nous sommes fiers de faire partie d'une confédération syndicale combative. Nous nous efforçons d'y jouer pleinement notre rôle, notamment en prenant une part très active dans les instances qui la composent ainsi que dans les débats et les réflexions qui la traversent. Enfin, le cœur de notre militantisme est de fournir un appui constant à nos syndicats affiliés, et ce, de multiples façons, que ce soit par le biais des formations, de la présidence d'élections, d'assemblées générales ou tout autre soutien qui nous est demandé.

Pour remplir l'ensemble de nos mandats, nous pouvons compter sur le soutien précieux de nombreuses militantes et militants en provenance des syndicats affiliés ainsi que d'une équipe de salarié-es solidaires et à toute épreuve ! Leur appui nous a été particulièrement précieux au cours des trois dernières années. Rappelons-nous que lors du dernier congrès, nous avons suspendu l'élection du poste de deuxième vice-présidence au comité exécutif pour embaucher une personne conseillère syndicale supplémentaire. Les coupes de postes des dernières années mettaient une énorme pression sur la charge de travail des salarié-es et le nombre de congés de maladie liés à cette surcharge était tellement préoccupant qu'il nous avait conduits à faire ce choix. Nous ne le regrettons pas ! Nous avons réussi à renverser la vapeur et à atteindre nos objectifs à cet égard. Tout ça pour pouvoir offrir des services de qualité à nos syndicats affiliés et pour continuer à jouer pleinement notre rôle social et politique. Nous vous invitons d'ailleurs à prendre connaissance de la pleine mesure du travail accompli en consultant l'ensemble des bilans qui sont mis à votre disposition. Toutefois, nous ne cacherons pas que, bien que nous ayons réussi à relever le défi, les membres du comité exécutif se réjouissent de pouvoir procéder à l'élection d'une cinquième personne pour le prochain mandat. Un peu de renfort ne fera pas de tort ! Les défis qui nous attendent sont costauds. Nous comptons bien les relever ! Il y a tant à faire pour améliorer nos conditions de vie et de travail. Chacun des gains faits par les travailleurs et les travailleuses est le produit de leurs luttes et nous devons rester vigilants pour les protéger. Plus que jamais, pour la justice sociale, pour le respect de nos droits, pour l'avenir de la planète nous devons être *Solidaires, à toute épreuve !*