

À L'OFFENSIVE !
À L'OFFENSIVE !
À L'OFFENSIVE !



BILAN DU COMITÉ EXÉCUTIF



39^e congrès
5 au 9 mai 2025
Montréal

Conseil central
DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN



Table des matières

Composition actuelle de l'équipe du conseil central	4
Dominique Daigneault, Présidente	5
Bertrand Guibord, Secrétaire général	12
Ramatoulaye Diallo, Trésorière	19
Chantal Ide, 1re vice-présidente	26
Arianne Carmel-Pelosse, 2e vice-présidente	34

Composition actuelle de l'équipe du conseil central

Comité exécutif

Dominique Daigneault, présidente

Bertrand Guibord, secrétaire général

Ramatoulaye Diallo, trésorière

Chantal Ide, 1^{re} vice-présidente

Arianne Carmel-Pelosse, 2^e vice-présidente

Salarié-es

Ariane Bilodeau, Justin Arcand, Alex Pelchat, Vincent Masson, Olivier Lachance, Cloé Zawadzki-Turcotte, Guillaume Courtemanche, Luc Brisebois, Pierre-André Champoux, Alice Lepetit, Arianne Bolduc, Geneviève Lambert-Pilote, Maude Fréchette, Philippe-Eugène Appolon, Adeline Beau-doin, Nicolas Tessier, Linda Robinson, Christine Lahaie, Audrey Sévigny, Julie Labonté, Kim Bérubé-Pantaloni

Coordination

Guillaume Vézina

Au développement des réseaux d'entraide

Kiersten Van Vliet

Dominique Daigneault Présidente

Dossiers

- Campagnes de la confédération
- Coordination du travail des membres du comité exécutif, du conseil syndical et des divers comités
- Mobilisation
- Politique municipale
- Porte-parole du conseil central
- Répression politique
- Environnement (en collaboration avec Arianne Carmel-Pelosse)
- Santé et services sociaux (en collaboration avec Arianne Carmel-Pelosse)

Comités du conseil central

- Comité de mobilisation et réseau de mobilisation (en collaboration avec Chantal Ide)

Organismes : représentations

- Coalition du 1^{er} mai
- Coalition Solidarité Santé
- Comité intersyndical du Montréal métropolitain
- Conseil emploi métropole
- Conseil régional de l'environnement de Montréal
- Front commun pour la transition énergétique

Comités de la CSN

- Bureau confédéral
- Comité confédéral des ressources humaines
- Comité d'orientation
- Comité des présidences des conseils centraux
- Congrès
- Conseil confédéral

- Groupe de travail sur la santé et les services sociaux
- Comité environnement et développement durable
- Coordination en environnement et développement durable

Représentation pour la CSN

- Comité paritaire en environnement et développement durable



Bilan de la présidence pour le 39^e congrès du CCMM-CSN

Je ne peux évidemment pas commencer ce bilan des trois dernières années sans d’abord glisser un mot sur mes 18 années au comité exécutif, dont les 12 dernières passées à la présidence.

Le CCMM-CSN joue un rôle essentiel dans l’écosystème des forces progressistes au Québec. Nous participons à plusieurs luttes sociales et politiques en nous assurant d’établir des alliances les plus larges possibles pour construire le meilleur rapport de force. Nous sommes toujours prêtes et prêts à prendre l’offensive dans les luttes pour l’amélioration des conditions de vie et de travail des travailleuses et des travailleurs, syndiqués ou non. D’ailleurs, le présent mandat aura été marqué par de très nombreuses luttes syndicales, dont certaines se sont étalées sur plusieurs mois. Vous n’avez pas idée à quel point ces batailles me touchent et combien j’admire celles et ceux qui ont le courage de les mener. Celles et ceux qui se lèvent tous les matins pour se rendre sur un piquet de grève, se tenant debout, contre vents et marées, pour faire entendre raison à un employeur entêté et méprisant, méritent toute notre admiration et toute notre solidarité. Je souhaite aussi rendre hommage aux militantes et aux militants dans les syndicats locaux qui défendent les droits de leurs membres jour après jour, ainsi qu’aux salarié-es du conseil central qui les appuient avec un grand dévouement.

Chaque gain contre l’injustice est le fruit des efforts des gens qui se tiennent debout face à des ennemis dont les moyens financiers et politiques sont bien plus grands que les nôtres; des gens qui refusent de courber l’échine face à un système économique et politique, le capitalisme, organisé pour remplir les poches d’une minorité qui se nourrit de l’exploitation des êtres humains et de la planète sur laquelle nous vivons.

Si l’on se fie à ce qui se passe au sud de la frontière et à la façon dont Trump et ses alliés se comportent, nos combats contre les injustices vont se corser. Nous devons être solidaires plus que jamais pour construire le rapport de force nécessaire pour prendre l’offensive face à la montée de la droite, voire de l’extrême-droite et du fascisme! Les attaques se multiplient contre les droits des travailleuses et des travailleurs et, plus largement, contre les droits de la personne. Refus de reconnaître les lois du travail comme dans le dossier d’Amazon; refus de verser certaines primes dans le secteur public même si celles-ci ont été durement négociées et incluses dans la convention collective signée avec le gouvernement; renforcement des mesures de répression contre les mobilisations syndicales, que ce soit par le biais du projet de loi 89 ou la multiplication des injonctions pour les camarades qui travaillent dans le secteur privé; transformation des personnes issues de l’immigration en boucs-émissaires. La liste des enjeux à combattre est encore longue et pourrait s’étirer sur plusieurs pages.

Pendant toutes ces années, j’aurai eu l’immense privilège de représenter cette merveilleuse organisation qu’est le Conseil central du Montréal métropolitain-CSN et de vous côtoyer, vous toutes et tous, qui combattez chacune et chacun à votre manière contre les injustices, contre l’exploitation, et pour le respect et la justice sociale. Merci!

Présidence du conseil central

Au mandat précédent, nous avons décidé de suspendre l’élection de la cinquième personne élue au comité exécutif, pour embaucher une personne conseillère syndicale supplémentaire afin de pallier la surcharge de travail. Pour le présent mandat, nous étions une équipe complète de 5 personnes élues au comité exécutif. Non seulement nous avons pu préserver le poste de personne conseillère syndicale supplémentaire, mais aussi, à la fin du mandat, nous avons procédé à l’embauche d’une conseillère supplémentaire, qui accomplit des tâches de communication et qui s’occupe des campagnes de la CSN.

Être cinq personnes a permis de réorganiser le travail entre les élu-es. Ainsi, à titre de présidente, j’ai été déchargée de la responsabilité des comités des fronts de lutte, ce qui m’a donné plus de latitude pour accomplir l’ensemble des tâches reliées à la présidence. J’en profite pour remercier les membres du comité exécutif qui m’ont soutenue, particulièrement lors de la dernière année du mandat. En effet, à la fin janvier 2024, j’ai été affectée par une COVID longue. J’ai donc dû prendre congé à deux reprises durant deux semaines et ne travailler que 3 jours par semaine du mois de février jusqu’à la fin du mois de juin. J’ai tenté de remplir mes fonctions du mieux que je le pouvais, mais je n’y serais pas arrivée sans leur précieux soutien. Depuis quelques mois, ma santé est presque entièrement rétablie.

Selon les statuts et règlements, la présidence assume la représentation du CCMM-CSN dans ses actes officiels, comme les présentations de mémoires, les conférences de presse et dans les médias en général. Elle assume également cette représentation lors des manifestations et diverses actions menées par les syndicats affiliés en lutte et par les coalitions auxquelles nous participons, en collaboration avec les autres membres du comité exécutif.

Comme présidente, je suis régulièrement interpellée pour prendre la parole sur diverses tribunes et à prononcer des conférences. Notons qu'au cours du présent mandat, la majorité de ces prises de parole ont porté sur l'environnement et la transition juste, la campagne Vraiment public, la santé et les services sociaux, le syndicalisme et les luttes syndicales, etc.

Mobilisation

La mobilisation est sous la responsabilité de la présidence, qui intervient en soutien aux syndicats en conflit du CCMM-CSN.

Ce qui aura caractérisé le présent mandat est certes le nombre record de luttes syndicales, dont plusieurs grèves générales illimitées et lockouts. On se rappellera la magnifique mobilisation du Front commun du secteur public composé de la CSN, de la FTQ, de la CSQ et de l'APTS, représentant 420 000 travailleuses et travailleurs. Dans la région du Montréal métropolitain, les actions de mobilisations ont été fort percutantes! Pour en savoir davantage, je vous invite à consulter le bilan portant sur les mobilisations. Du côté du secteur privé, on ne peut pas dire que les luttes ont manqué, bien au contraire! Au cours du présent mandat, les conflits n'ont cessé de se succéder dans plusieurs milieux de travail. Commencer une énumération, c'est courir le risque d'en oublier. Alors, encore là, je vous invite à lire le bilan de la mobilisation pour prendre connaissance des principales luttes syndicales du mandat.

Le comité et le réseau de mobilisation sont aussi sous la responsabilité de la présidence. J'y ai travaillé en étroite collaboration avec Chantal Ide. Rappelons que le comité de mobilisation est composé de militantes et de militants qui proviennent de toutes les fédérations affiliées à la CSN, d'une personne du conseil syndical, d'une personne conseillère syndicale et d'une employée de bureau. Le réseau de mobilisation est composé de militantes et de militants qui souhaitent participer aux diverses mobilisations, syndicales et autres, du conseil central. Pour en savoir plus sur ce volet, je vous invite à consulter le bilan du comité de mobilisation.

Cependant, je souhaitais souligner le soutien de Chantal Ide dans ce dossier. Chantal s'est occupée de la coordination du comité, et pour ma part, je me suis engagée dans le projet de balado Coup d'mob!, avec l'appui précieux de Daniel Leduc, président du Syndicat général de la Radio (CSN). Ce projet de balado a été lancé à la suggestion des membres du comité. Il aborde plusieurs sujets liés à nos mobilisations passées, présentes et futures, avec des invité-es provenant de plusieurs horizons. Au moment d'écrire ces lignes, 6 épisodes ont été enregistrés et un septième est en voie de réalisation. Ce projet est extrêmement emballant et mérite d'être poursuivi dans le prochain mandat.

Fronts de lutte

Du côté des luttes sociales et politiques, nous n'avons pas chômé non plus! Lors du présent mandat, j'avais la responsabilité politique plus spécifiquement de deux dossiers, en étroite collaboration avec Arianne Carmel-Pelosse, soit la santé et les services sociaux, et l'environnement.

À l'offensive pour un système de santé et de services sociaux vraiment public !

Les services publics sont grandement malmenés par nos gouvernements. Le système de santé et de services sociaux a été ballotté de réforme en réforme par les gouvernements qui se sont succédé. Chacune de ces réformes a ouvert la porte toujours plus grande au secteur

privé et à la centralisation. Les choses se sont-elles améliorées? Non! Si le statu quo n'est pas une solution viable, les solutions de la CAQ ne le sont pas non plus.

La CSN a lancé la campagne «Vraiment public» et le conseil central y a participé activement. Nous avons placardé les villes de Montréal et de Laval de panneaux «Pas de profit sur la maladie» autour des cliniques privées, organisé des visites surprises lors de dîners avec des ministres, visité des cliniques privées et des députés de façon impromptue, etc. Nous avons été présentes et présents sur toutes les tribunes et avons répété notre message sur tous les tons. Nous avons participé à la grande mobilisation qui a précédé l'événement du 23 novembre à Trois-Rivières, ainsi qu'au colloque «Le privé, tout sauf santé», etc. Aussi, le groupe de travail de la CSN sur la santé et les services sociaux (duquel je fais partie) a été très actif au cours de ce mandat, notamment par le biais de sa participation à l'ensemble des travaux de réflexion soutenant ces campagnes et mobilisations.

Environnement

Depuis plusieurs années, je porte le dossier des enjeux environnementaux au conseil central et, aussi, dans les instances de la CSN. Je fais la promotion des principes d'une transition écologique, porteuse de justice sociale au sein des échanges que nous avons avec les groupes écologistes. Il y a urgence d'agir! Il en va de la survie de l'humanité!

Je suis heureuse de constater que la transition socioécologique juste a pris du galon à la CSN. Enfin, une coordination en environnement et en développement durable a été créée! Celle-ci regroupe toutes les personnes responsables des enjeux environnementaux dans les organisations affiliées à la CSN. J'y siège avec Arianne Carmel-Pelosse.

Le 22 novembre 2024 se tenait la première journée sur la transition juste à la CSN. Cette journée s'est avérée fort intéressante. Le dernier congrès de la FIM, auquel j'ai assisté, a fait de l'environnement et de la transition juste son thème principal. J'ai poursuivi mon engagement au Comité confédéral en environnement et développement durable de la CSN. Les travaux qui s'y mènent sont fort intéressants et les membres tiennent de solides débats pour faire progresser la confédération sur les enjeux environnementaux. J'ai aussi représenté la CSN lors de la COP 15 sur la biodiversité, qui s'est tenue à Montréal du 7 au 22 décembre 2022.

J'ai poursuivi mon engagement au comité de coordination du Front commun pour la transition énergétique (FCTE). Depuis sa fondation en 2017, le FCTE a connu plusieurs transformations. Par exemple, il peut dorénavant compter sur le soutien de plusieurs salarié-es, alors qu'il y a quelques années, il devait se résoudre à mettre à pied sa coordonnatrice faute de fonds. Si ces transformations sont positives, elles exigent de nombreux réajustements. Les travaux entamés portent fruit et se poursuivront lors des prochains mois.

J'ai également poursuivi ma participation au CA du Conseil régional de l'environnement de Montréal (CRE-Montréal) et j'ai participé au comité aviseur sur les Zones industrielles durables. Celui-ci a terminé la première phase de ses travaux. Le CRE-Montréal est un partenaire de longue date du conseil central et il est important qu'il y poursuive son engagement.

Logement

À l'assemblée générale de novembre 2023, nous avons décidé de faire une priorité de la crise du logement et de créer un comité ad hoc sur le logement composé de Louis Gaudreau

du SPUQ, de Marc-André Houle, du Syndicat des profs du cégep de Maisonneuve, et de Luc Brisebois, conseiller syndical. J'aurais souhaité mettre beaucoup plus d'énergie dans ce dossier compte tenu de l'urgence en cette matière. Cependant, nous avons tout de même avancé dans notre réflexion et nos actions sur le sujet. Nous avons tissé des liens avec Action-Gardien, de Pointe St-Charles, notamment sur les enjeux liés aux investissements des fonds de travailleurs, organisé une conférence de presse du Comité intersyndical du Montréal métropolitain (CIMM) avec le FRAPRU, le RCLALQ, et la Ligue des droits et liberté, rencontré Fondation à quelques reprises et, bien sûr, poursuivi nos appuis aux luttes menées par les groupes alliés, notamment sur le PL 31 de la ministre de l'Habitation, France-Élaine Duranceau, qui entretient des liens étroits avec plusieurs gros joueurs dans le domaine de l'immobilier.

Campagnes CSN

Les campagnes confédérales se déploient en région par le biais des conseils centraux. La CSN déploie des budgets pour les actions et développe divers outils de sensibilisation. La présidence en assume la responsabilité, mais toute l'équipe met la main à la pâte pour en assurer la réussite. Au cours de ce mandat, les principales campagnes auxquelles nous avons participé sont le « Travail mais en mieux » (LTMEM) et « Vraiment public », dont j'ai parlé précédemment. La campagne LTMEM n'a pas connu le succès escompté, même si celle-ci provenait de la volonté des syndicats locaux. Cela étant dit, quelques syndicats ont profité des ressources permises par cette campagne et nous avons organisé quelques événements régionaux. Fait à noter, une stagiaire en technique de travail social, Valérie Heckinger, en a fait son projet de stage, ce qui a permis la réalisation de quelques activités qui ont été fort appréciées, dont une journée de réflexion à laquelle ont participé de nombreux syndicats.

Comités CSN

La présidence est membre de plusieurs comités ou groupes de travail confédéraux. Pour ma part, j'ai siégé au comité d'orientation, au groupe de travail en santé et services sociaux, au comité environnement et développement durable, à la coordination en environnement et en développement durable, à la table confédérale (qui porte sur les enjeux de négociation et d'application de la convention collective des salarié-es CSN), en plus d'être membre du bureau confédéral et du conseil confédéral. J'ai aussi participé aux réunions des présidences des conseils centraux et à celles des présidences des organisations affiliées à la CSN.

Représentations externes

Bien que, dans ma liste de dossiers, il soit écrit que je représente le conseil central au CIMM et à la Coalition du 1er mai avec Bertrand Guibord, ces dernières années, c'est Bertrand qui y a assumé la représentation et je l'en remercie beaucoup.

Au cours du mandat 2022-2025, nous avons fait un peu de « ménage » dans les représentations externes pour en diminuer le nombre. Par exemple, nous ne participons plus à aucune des activités de Concertation Montréal, qui n'apporte absolument rien aux enjeux qui nous touchent. Au cours de ce mandat, j'ai été nommée comme représentante au Conseil emploi métropole. Aussi, j'ai poursuivi mon engagement au Conseil des Montréalaises jusqu'en décembre 2024, après deux mandats de 3 ans chacun.

Conclusion

Comme je l'ai fait dans mon précédent bilan, j'aimerais souligner que présider le conseil central, c'est avoir l'honneur et le privilège d'accompagner des gens qui se tiennent debout pour défendre leurs droits face à des employeurs qui oublient que, sans les travailleuses et les travailleurs, aucune prestation de services ni production de biens n'est possible. Les gens qui luttent pour la justice sociale m'émeuvent et me portent. Les luttes syndicales sont de cette engeance. Se tenir debout face à la classe dominante, c'est croire en soi, et surtout, c'est se donner du pouvoir collectivement pour changer ce qui perpétue l'oppression et l'exploitation.

Le conseil central, c'est une force collective inestimable. À nous de mettre en place toutes les conditions nécessaires pour continuer à être, depuis maintenant plus de 105 ans, encore et toujours à l'offensive! Vive le Conseil central du Montréal métropolitain-CSN!

Dominique Daigneault

Bertrand Guibord

Secrétaire général

Dossiers

- Éducation
- Fondations mixtes et philanthrocapitalisme
- Gestion du personnel
- Information
- LGBT+
- Logistique du CCMM–CSN
- Mode de scrutin
- Modifications aux statuts et règlements
- Paradis fiscaux

Comités du conseil central

- Éducation
- LGBT+

Organismes : représentations

- ATTAC-Québec
- Centre de formation populaire
- Centre St-Pierre
- Coalition du 1^{er} mai
- Coalition de la manifestation de la fête du Travail
- Coalition Main rouge
- Coalition pour la réforme électorale maintenant !
- Comité intersyndical du Montréal métropolitain
- Comité de développement de l'Est de Montréal
- Convergence populaire
- Debout pour l'école !

- Fondation Émergence
- Institut de coopération pour l'éducation des adultes
- Ligue des droits et libertés
- Mouvement démocratie nouvelle
- Semaine pour l'école publique

Comités de la CSN

- Comité confédéral des ressources humaines (CCRH)
- Congrès
- Conseil confédéral

Représentation pour la CSN

- Comité élargi de planification de la main-d'oeuvre
- Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT) de Montréal



Le mandat 2022-2025 a été marqué par un nombre record de conflits de travail. Par leur dynamisme et leur mobilisation, nos affiliés ont gardé les membres du comité exécutif bien occupés! Négociations du secteur public, de l'hôtellerie, moyens de pression et grèves : nous avons eu l'occasion de nous rendre fréquemment sur le terrain appuyer les syndicats en lutte. C'est le cœur de notre travail, même si nous ne pouvons malheureusement pas être sur les lignes aussi souvent que nous le souhaiterions. Le travail d'une ou d'un membre du comité exécutif du conseil central comporte de nombreuses facettes, si bien qu'il faut trouver un équilibre entre elles... ce qui n'est pas toujours facile, et parfois déchirant!

Ce mandat a ainsi été l'occasion de réfléchir à notre travail afin d'établir des priorités. Cela peut sembler évident, mais considérant le nombre de nos syndicats affiliés, des groupes alliés et des dossiers sur lesquels nous travaillons, cet exercice n'est pas simple.

Vous trouverez ci-dessous le bilan du secrétariat général pour le mandat qui s'achève. Celui-ci peut être complété par la lecture des bilans des comités Éducation et LGBT+, dont j'ai la responsabilité politique.

Fonctions statutaires

En plus des fonctions associées au secrétariat général d'une organisation syndicale (préparation des ordres du jour, rédaction des procès-verbaux, réponses aux demandes des organisations externes, archives, etc.), s'ajoutent pour le mandat 2022-2025 la responsabilité politique des communications, de la logistique et de la gestion du personnel.

Information et communications

Le mandat 2022-2025 a été mouvementé en ce qui concerne les communications. En début de mandat, à peine sortis de la pandémie, nous avons déjà transformé de manière substantielle notre façon de produire et de distribuer notre mensuel l'Unité. Fini le papier, nous étions passés à une édition numérique de notre journal. Au moment d'écrire ces lignes, nous en sommes à redéfinir la fonction et le rythme de publication de l'Unité afin de tenir compte du lancement de notre nouvelle infolettre, dont nous sommes très fiers.

Alors que nous devons avoir un nouveau site web pour le congrès de 2022, des circonstances hors de notre contrôle ont fait qu'au moment d'écrire ces lignes, en mars 2025, celui-ci n'est toujours lancé. Cependant, le travail sur la nouvelle mouture du site est commencé depuis plusieurs mois et nous aurons enfin un nouveau site web pour le conseil central!

Le départ de la personne salariée qui s'occupait d'une grande partie du travail des communications (site web, journal Unité, pages Facebook) avant la mi-mandat a chambardé nos habitudes. Après quelques mois à essayer de répartir les tâches à l'intérieur de l'équipe, le comité exécutif a pris la décision salutaire d'engager une personne conseillère aux communications, à l'automne 2024. L'effet de cette embauche s'est fait sentir instantanément, autant au niveau de notre réflexion sur nos pratiques que sur le travail concret de communications.

Ainsi, ce mandat en montagnes russes se termine de manière très positive. Nous comptons bien tabler sur cette lancée pour continuer à améliorer nos communications au cours du prochain mandat!

Logistique

Le travail logistique et de gestion du personnel se fait en collaboration avec la personne coordonnatrice qui, dans les faits, réalise la très large majorité de celui-ci. La structure de la CSN fait qu'une grande partie de l'équipe du conseil central est affectée à notre région par le Service d'appui aux mobilisations et à la vie régionale (SAMVR), ce qui signifie que c'est la CSN qui en a la charge. Ceci fait en sorte que la gestion du personnel représente somme toute assez peu de travail, même si parfois il peut être exigeant, entre autres lorsqu'il faut régler un conflit ou un différend au sein de l'équipe. Heureusement, je peux bénéficier de l'appui de la personne coordonnatrice et de ses bons conseils! Je fais par ailleurs régulièrement des remontées au Service des ressources humaines de la CSN pour faire valoir les besoins du conseil central et participer aux travaux du CCRH (voir plus bas).

Autres dossiers

En plus de ce qui précède, le secrétariat général a la responsabilité des dossiers Fondations mixtes et philanthrocapitalisme, Mode de scrutin, et Paradis fiscaux.

Les deux derniers dossiers sont traités par le travail effectué auprès de groupes alliés, le Mouvement démocratie nouvelle (MDN) en ce qui concerne le mode de scrutin, et ATTAC-Québec pour les paradis fiscaux. Ces dossiers ont été un peu au ralenti au cours des trois dernières années, en raison du manque flagrant de volonté gouvernementale en faveur de réformes. Il n'est pas question de lancer la serviette sur ces enjeux fondamentaux, mais plutôt d'utiliser notre énergie là où elle peut donner des résultats.

Le recul de la CAQ sur sa promesse électorale de modifier le mode de scrutin, au tout début du mandat, a jeté une douche froide sur les militantes et militants du MDN et forcé une réflexion stratégique importante. Le MDN n'en a pas moins organisé quelques actions et événements pour poursuivre l'éducation populaire et la mobilisation, notamment à l'occasion des élections québécoises de 2022. Nous avons contribué à ces réflexions, mais l'approche plus directe et combative que nous préconisons n'a pas été retenue. Nous continuerons néanmoins à nous impliquer dans cette lutte importante pour améliorer la démocratie québécoise.

En ce qui concerne les paradis fiscaux, le travail de sensibilisation se poursuit chez ATTAC-Québec, dont je suis membre du conseil d'administration. Une projection du film « La (très) grande évasion » a été organisée en mars 2024 afin de mieux comprendre le phénomène et d'en discuter et des sorties publiques ont été faites pour dénoncer les pratiques d'évasion et d'évitement fiscal. Des actions ont été organisées au Royalmount et à la place Émilie-Gamelin pour dénoncer l'inaction des gouvernements. Nous avons également appuyé le collectif Échec aux paradis fiscaux dans l'organisation d'une journée de réflexion très intéressante sur le rôle des syndicats dans la lutte contre l'évasion fiscale, en décembre 2024.

La question de la philanthropie étant en veilleuse depuis quelques années, le comité exécutif a décidé d'organiser la Saison de luttes en lieu et place du travail que nous pensions faire dans ce dossier. Celle-ci a été un grand succès : la journée de réflexion sur le capitalisme et les inégalités sociales, la projection du film « Petites mains » (une première canadienne!), la soirée de réflexion sur le rôle des syndicats dans la lutte anticapitaliste, et le gala de luttes en fin d'année ont atteint leur objectif, réaffirmer la question de la lutte au capitalisme au cœur des préoccupations du conseil central. Ce fut un plaisir et un honneur de travailler avec le comité organisateur de la Saison de luttes, qui a non seulement organisé des activités d'une très grande qualité, mais permis la rencontre de militants inspirants! Il s'agit certainement de

l'une des réussites dont je suis le plus fier au cours du mandat.

Présence auprès des syndicats affiliés

Les nombreux conflits qui ont rythmé le mandat 2022-2025 ont été l'occasion de visiter les syndicats affiliés à plusieurs reprises. À ceci s'ajoutent d'autres manières d'appuyer nos affiliés : présidence et secrétariat d'élections, présidence d'instances, présences lors de moments clés de la vie syndicale (fondation, vote de moyens de pression ou d'entente de principe), participation aux actions, etc. Cet aspect du travail est certainement l'un des plus importants et nous souhaiterions toujours en faire plus. Il n'en reste pas moins que le mandat qui s'achève a été l'occasion de visiter plusieurs dizaines de nos syndicats affiliés et de tisser des liens de solidarité avec leurs élu-es et leurs membres.

Mandat du 38^e congrès sur les droits sociaux et implication auprès des groupes alliés

Le 38^e congrès a adopté trois résolutions sous le thème « Droits sociaux », qui visaient à approfondir nos liens avec les groupes alliés. Lors de la répartition des dossiers en exécutif, c'est à moi que ce mandat a été confié.

La proposition 4.1 du 38^e congrès voulait que le conseil central « poursuive et intensifie son implication au sein des organisations alliées de son territoire qui militent pour l'avancement des droits sociaux [...] ». Nous pouvons dire à cet égard que nous avons été victimes de notre succès, à un point tel qu'il a fallu réfléchir à nos nombreuses implications et faire des choix, parfois déchirants. Ceci montre l'étendue de notre réseau au sein des milieux syndicaux, communautaires et citoyens. Si ce travail demande du temps, il n'en reste pas moins que le fait de disposer de nombreux alliés est essentiel pour mener nos luttes de deuxième front avec succès.

Du côté syndical, je continue à représenter le CCMM-CSN au sein du Comité intersyndical du Montréal métropolitain (CIMM) et de la Coalition du 1^{er} mai. Même si les négociations du secteur public ont forcé le CIMM à ralentir ses activités, le mandat qui se termine n'en a pas moins été l'occasion de souligner son 50^e anniversaire, en produisant des affiches historiques, lancées lors de la soirée anniversaire, au printemps 2023. La fin du mandat a été marquée par l'organisation d'une assemblée ouvrière sur le thème de l'austérité en éducation, relançant ainsi une tradition qui s'était étiolée depuis la pandémie de COVID-19. Nous avons bon espoir que le CIMM retrouvera son rythme au cours du prochain mandat.

La Coalition du 1^{er} mai, pour sa part, regroupe des syndicats et groupes communautaires de la région. Elle organise annuellement la manifestation de la Journée internationale des travailleuses et travailleurs. Au cours du mandat, j'ai contribué, notamment avec nos alliés de l'Alliance des professeures et professeurs de Montréal, à structurer le travail de la Coalition par la mise à jour de son procédurier, qui devenait urgente. J'occupe la fonction de secrétaire de la Coalition pour l'année 2024-2025.

Depuis quelques années, je siège au conseil d'administration du Centre de formation populaire (CFP), un allié du CCMM-CSN depuis plus de 50 ans. Ce groupe communautaire vit présentement des transformations profondes, en raison de la mise en place de la cogestion, qui bouleverse les habitudes. C'est un projet motivant, qui force la remise en question. J'occupe depuis un an le poste de trésorier du CFP, ce dont je suis très fier compte tenu des liens

profonds qui unissent nos deux organisations.

Je siège par ailleurs au comité Actions et suivis de la Coalition Main rouge. Celui-ci joue le rôle de coordination de la Coalition qui, après des années plus difficiles, a repris de la vigueur dernièrement. Les années 2023 et 2024 ont été particulièrement intéressantes, avec le lancement de la campagne La CAQ dérape et l'organisation des manifestations Les horreurs de la CAQ (31 octobre 2023) et Les fonds publics pour le filet social (3 novembre 2024).

Les activités de la Convergence populaire ont été ralenties par la fatigue militante après la belle réussite qu'a représenté l'Assemblée populaire de juin 2022. La Convergence n'en a pas moins organisé des activités à quelques reprises au cours des dernières années. Parmi les choix difficiles que j'ai eu à faire durant le mandat, la décision de me retirer du comité de coordination de la Convergence figure certainement en tête de liste. Je continue néanmoins à participer aux rencontres du comité organisateur, ce qui permet de conserver des liens avec des militantes et militants d'un peu partout au Québec.

Je fais partie depuis janvier 2024 du comité de coordination de Prenons la Ville, un réseau d'une cinquantaine de groupes militants qui veut mettre de la pression sur l'administration montréalaise afin qu'elle adopte des mesures et des règlements favorisant la démocratie, l'environnement et la justice sociale. Chaque année, le groupe organise différentes activités, dont un sommet annuel. Le dernier sommet portait sur la manière de créer ce contre-pouvoir citoyen, dans la perspective des élections municipales à venir.

J'ai également participé à des rencontres et instances de plusieurs groupes et organismes au nom du conseil central : le Centre St-Pierre (AGA), la Ligue des droits et libertés (AGA, comité police et rencontres des militantes et militants), l'Institut de coopération pour l'éducation des adultes (AGA, Forum sur l'avenir de l'éducation des adultes), etc. Ces implications se font avec un peu plus de distance, mais permettent d'entretenir le réseau du conseil central.

Enfin, je vous invite à lire les bilans des comités Éducation et LGBT+ en ce qui concerne ma participation aux travaux de Debout pour l'école et de la Fondation Émergence, deux alliés importants du CCMM-CSN.

Activités de la CSN et représentations officielles

En plus de participer aux instances de la CSN, je représente le CCMM-CSN au Comité confédéral des ressources humaines, qui regroupe les organisations CSN qui sont employeurs, soit la CSN elle-même, les fédérations et les conseils centraux de Montréal et de Québec. Ce n'est pas la tâche la plus palpitante, mais elle est nécessaire afin que nous puissions influencer les décisions de la CSN et de ses organisations affiliées en ce qui concerne les ressources humaines.

À titre de membre du CCRH, j'ai pris part au Comité élargi de planification de la main-d'œuvre. Ce comité avait pour mandat de réfléchir à la manière dont le travail des ressources humaines est effectué. Un rapport étoffé a été produit, et même si les recommandations qu'il contient ne sont pas mises en place au rythme que l'on pourrait souhaiter, je suis persuadé qu'à terme, ces travaux auront un impact positif sur le travail du Service des ressources humaines.

Je fais aussi partie du comité du Programme d'aide aux salarié-es, ce dont je suis particulièrement fier puisqu'il faut que les deux parties (CSN et STTCSN) y entérinent les nominations ; c'est pour moi une grande marque de confiance de part et d'autre. Ce n'est pas le comité le

plus actif, mais son rôle est important : il vient en aide à des personnes salariées qui vivent des difficultés qui ne peuvent être traitées dans le cadre strict de la convention collective. Le comité, après avoir rencontré ces personnes, fait des recommandations au Service des ressources humaines afin que soient mis en place des moyens de leur venir en aide. Il est très gratifiant de pouvoir donner une aide concrète à des camarades qui vont moins bien.

Je représente également la CSN au Conseil régional des partenaires du marché du travail de Montréal, qui a pour rôle de donner des avis à différents ministères et à la Commission des partenaires du marché du travail afin de répondre aux défis de l'emploi dans la région. Contrairement à la situation qui prévaut dans plusieurs régions, la dynamique au CRPMT de Montréal est bonne, et nos idées y sont accueillies avec attention. C'est la raison pour laquelle j'ai décidé de m'impliquer au sein de son comité « Économie verte », qui réfléchit à l'impact des mesures environnementales sur l'emploi.

Conclusion

Le travail des élu-es du CCMM-CSN est complexe et varié, ce qui le rend intéressant, mais complique la rédaction d'un bilan comme celui-ci, que j'aurais souhaité plus long afin de donner davantage de détails. J'ai tenté de souligner ici les éléments essentiels de mon travail, sans avoir la prétention d'en donner un portrait complet. Si vous voulez en savoir plus, je vous invite à m'interpeller, il me fera plaisir de répondre à vos questions.

Je ne peux conclure sans répéter à quel point le travail d'équipe est au cœur de ce que nous faisons au conseil central. Sans les camarades d'exécutif et du conseil syndical, les salarié-es du CCMM-CSN, les militantes et militants, rien de ce qui précède n'aurait été possible. Je les remercie encore une fois chaleureusement, et j'espère avoir le privilège de continuer à travailler à leurs côtés lors du mandat 2025-2028.

Solidarité!

Bertrand Guibord

Ramatoulaye Diallo

Trésorière

Dossiers

- Finances du conseil central
- Formations (vie syndicale)
- Immigration et relations interculturelles
- Condition féminine
- Entraide
- Leucan (campagne CSN)
- Mois de l'histoire des Noirs

Comités du conseil central

- Condition féminine
- Immigration et relations interculturelles
- Comité de surveillance sur les finances

Organismes : représentations

- Réseau d'entraide et Centraide
- Tables de concertation de Laval et de Montréal en condition féminine
- Fédération des femmes du Québec
- Centre des travailleuses et travailleurs immigrants
- Conseil régional des partenaires du marché du travail de Montréal

Comités de la CSN

- Déléguée au conseil confédéral et au congrès de la CSN
- Membre du comité confédéral Immigration et relations interculturelles-CSN
- Membre du comité de coordination de la Condition féminine-CSN
- Membre du comité paritaire de la CSN Violences et Harcèlement au Travail de la CSN



Introduction

Au cours du mandat 2022-2025, le conseil central a traversé une période troublée par la multiplication de crises dans le monde du travail, par la montée de l'intolérance et des violences faites aux femmes et par une croissance migratoire record qui n'est pas sans conséquences sur le monde du travail et sur les relations interculturelles. À l'interne, le conseil central a bonifié ses services aux syndicats membres et il a pu consolider sa bonne santé financière.

Fonction statutaire : Trésorière

La trésorière prépare le budget triennal avec la collaboration du comité exécutif et du conseiller-comptable du conseil central. Il est approuvé ensuite par le conseil syndical et présenté au congrès pour adoption. Le congrès tenu en 2022 a adopté le budget 2022-2024 qui allait nous permettre de mettre en œuvre notre mandat et de répondre aux attentes de nos membres. Or, pendant les 3 dernières années, nos recettes ont été plus importantes que prévues et nos dépenses légèrement inférieures aux prévisions. Il s'ensuit que nous terminons la période avec un surplus appréciable. Globalement, les actifs nets du CCMM sont passés d'un surplus de 3 265 258 \$ le 31 décembre 2021 à 4 973 742 \$ le 31 décembre 2024, soit une augmentation de 52,3%. Ainsi, la situation financière du conseil central, qui était bonne en 2022, est encore meilleure en 2025 !

Conformément aux statuts du conseil central et à la résolution adoptée au congrès de 2022, le poste de 5e élu au comité exécutif a été comblé, et nous avons ajouté un poste de conseiller à la communication et un demi-poste d'employé de bureau en appui aux syndicats anglophones.

La trésorière fait le suivi de l'évolution des finances auprès du comité exécutif et prépare les travaux du comité de surveillance. Ce dernier est formé de trois membres élus et se réunit tous les six mois pour faire la vérification des livres comptables, des états financiers et des pièces comptables pour s'assurer que le cadre budgétaire voté par le congrès et les assemblées générales est respecté et que les décisions du comité exécutif en matière financière y sont conformes. Pour la période de janvier 2022 à décembre 2024, le comité de surveillance a établi que les dépenses et les pièces justificatives étaient conformes aux politiques et il a recommandé à l'assemblée générale l'adoption des états financiers semestriels.

Enfin, c'est toujours avec la collaboration du comité exécutif et du conseiller-comptable que la trésorière a préparé l'hypothèse budgétaire 2025-2027 qui sera présenté au conseil syndical et au congrès de 2025 pour adoption.

Au quotidien, le travail de la trésorière consiste à traiter les demandes financières s'adressant au comité exécutif, à faire la vérification des réclamations selon les modalités des politiques du conseil central et à faire les suivis des demandes qui ont été approuvées. La trésorière est responsable du renouvellement du matériel (informatique, photocopieuses, téléphones, etc.), de la location de salles, de l'établissement des contrats avec les personnes ressources, etc.

La trésorière est assistée par le conseiller-comptable Philippe-Eugène Appolon et les personnes qui ont occupé le poste de secrétaire commis-comptable : Christiane Caron, Christine Lahaie et Roxanne Dufour-Duclos, qui ont effectué un travail remarquable.

Vie syndicale

Formation et autres

C'est la trésorière qui est responsable du programme de formation du conseil central, un service essentiel pour les syndicats affiliés qui permet généralement d'établir un premier contact entre les nouveaux élu-es et le conseil central. Les formations portent sur une variété de sujets, notamment les rôles et responsabilités des membres des exécutifs et des délégués syndicaux. On organise aussi des formations et sensibilisations sur des enjeux vécus par les travailleuses et les travailleurs dans leur milieu de travail et dans la société, par exemple : la mobilisation, la condition féminine, la prise de parole des femmes en public, les réseaux d'entraide, les réalités LGBTQ+, les micro-agressions vécues au travail par des personnes immigrantes et racisées, etc. Le conseil central offre en moyenne 80 sessions de formation par année en français, en anglais, et/ou en langue des signes selon les besoins. C'est grâce à la collaboration d'Adeline Beaudoin que nous pouvons réaliser les différentes sessions de formation.

Le conseil central collabore aussi avec les personnes responsables politiques de la formation d'autres conseils centraux. Ainsi, le conseil central peut accueillir des membres affiliés à d'autres conseils centraux et référer ses propres membres à d'autres conseils centraux.

Je fais également le suivi de la formation des trésoriers et trésorières des syndicats s'ils rencontrent des problèmes de paiement des per capita, et nous avons instauré une journée d'échanges entre les trésoriers et trésorières des syndicats locaux.

Enfin, comme les autres membres du comité exécutif, je suis sur le terrain en appui aux syndicats locaux et sur les lignes de piquetage des travailleuses et travailleurs qui sont en grève ou en lock-out. Je participe à l'occasion à la tenue d'élections dans les syndicats affiliés.

Fronts de lutte du conseil central

Comité de la condition féminine (CCF)

Je suis responsable du comité de la condition féminine du conseil central. Ce comité vise l'amélioration des conditions de vie des femmes dans leurs milieux de travail et de vie. Il poursuit également la lutte pour atteindre l'égalité et l'équité pour toutes les femmes, peu importe leurs origines ou leurs croyances, par exemple en s'engageant dans la lutte pour l'augmentation du salaire minimum, les femmes étant surreprésentées parmi les gens travaillant au salaire minimum.

Le CCF met en œuvre diverses activités pour sensibiliser, informer et former les membres des syndicats affiliés au conseil central sur les enjeux liés aux injustices faites aux femmes : non-respect des droits des femmes, violences sur les médias sociaux, au travail et dans l'espace domestique, menaces sur l'accès à l'avortement, droit au logement, inégalité dans les salaires, précarité pour les femmes sans papier, demandeuses d'asile et travailleuses étrangères temporaires, etc. Quelques exemples d'activités organisées : visionnement du film « Je vous salue salope » et échanges avec la réalisatrice, écoute du balado « Maman arrête de mourir », distribution de la campagne « Agis pour que ça cesse » de la CSN, manifestation pour la protection du droit à l'avortement devant le parlement à Québec, invitation aux femmes leaders du comité « Sauvons le Mont Carmel » qui lutte pour les locataires des RPA, conférence de la responsable de l'équité salariale à la FSSS et manifestation pour l'équité salariale devant les bureaux du ministère de la santé, accompagnement de travailleuses sans papiers (permis échus, demandes de résidence sans réponses) et de travailleuses immigrantes licenciées arbitrairement et référence au comité des travailleuses et travailleurs immigrants (CTTI).

Le CCF a aidé à la création de comités de la condition féminine dans leur syndicat. Il mobilise les membres des syndicats affiliés pour participer à des manifestations, à des colloques, à divers groupes de soutien aux luttes des femmes.

Via la CSN, le CCF est membre du Collectif 8 mars, lui-même composé d'organisations syndicales et d'organisations féministes d'action communautaire autonomes représentant près de 800 000 femmes, 17 Tables régionales de concertation en condition féminine et plus de 450 groupes de femmes et groupes mixtes. Le CCF a participé à la sensibilisation et la mobilisation des membres sur les thèmes retenus pour le 8 mars, Journée internationale des droits de femmes, à l'organisation des marches et de conférences, à la confection des affiches, à l'achat et la distribution des épinglettes, etc. Nous prenons part au lancement de la mobilisation pour la Marche Mondiale des Femmes qui se tiendra en octobre prochain.

Nous travaillons depuis des années à favoriser l'implication et une représentation des femmes dans le milieu syndical et dans les structures de prise de décision, notamment dans les comités exécutifs et les conseils syndicaux. Des avancées remarquables ont d'ailleurs été faites dans nos syndicats et dans les structures de la CSN. Toutefois, en ce qui concerne la représentation des femmes racisées et issues de l'immigration, nous savons qu'il reste encore un grand travail à faire.

Enfin, nous sommes préoccupées par certains changements que nous pouvons observer dans notre société : la multiplication des femmes sans abri, les féminicides, les attaques contre les droits que nous avons gagnés de haute lutte, la montée d'un discours masculiniste antiféministe qui prône le retour à des stéréotypes sexistes d'un autre âge.

Toutes les activités du comité de la condition féminine ont pu se réaliser grâce au travail de Chantal Morin, responsable du comité, de la conseillère syndicale, Arianne Bolduc et des employées de bureau Audrée Sévigny, Christine Lahaie, Julie Labonté et Kim Bérubé-Pantaloni. Pour en savoir plus sur les activités du CCF, je vous invite d'ailleurs à lire le bilan du comité.

Comité immigration et relations interculturelles (CIRI)

Le travail du comité immigration et relations interculturelles a pris une place importante dans mon travail au cours des 3 dernières années avec la croissance inégalée de l'immigration au Québec. Les nouveaux arrivants viennent pour travailler, elles et ils compensent la pénurie de main d'œuvre et occupent des postes essentiels comme on l'a constaté durant la pandémie. Il est de notre devoir comme mouvement syndical de nous assurer qu'ils travaillent dans de bonnes conditions, de contribuer à leur intégration et de les amener à jouer un rôle actif dans notre mouvement et dans notre société.

Le comité immigration et relations interculturelles a alimenté le conseil central dans ses prises de positions publiques pour exhorter les gouvernements fédéral et provincial à humaniser l'immigration en régularisant les statuts des personnes immigrantes et à abolir les permis « fermés » pour les travailleurs étrangers temporaires, permis qui mènent à des abus et à des injustices choquantes, et qui constituent une nouvelle forme d'esclavage selon le représentant du conseil des droits de l'homme des Nations Unies. Par ailleurs, les demandeurs d'asile dont les dossiers ne sont pas traités et qui se retrouvent sans papiers sont à la merci d'agences de placement et d'employeurs véreux, comme Amazon.

Malgré les contributions des immigrants à plusieurs secteurs de l'économie et des services, des politiciens et des médias les rendent responsables de ce qui ne fonctionne pas dans la société : la santé, la manque de places en garderie, la crise du logement, le recul du français, la sécurité publique, etc., et ils répandent un discours qui attise la peur des étrangers.

Il y a des milieux de travail où les immigrants et les personnes racisées constituent une part importante des employé-es; dans certaines unités de travail, ils sont majoritaires, mais quand on regarde les instances syndicales, il est très rare d'y retrouver une proportion équivalente d'immigrants et de personnes racisées à celle du milieu de travail. Et il y a comme un cercle vicieux. Puisque les immigrants et les personnes racisées sont peu nombreux parmi les responsables syndicaux, ils ne se reconnaissent pas dans leur syndicat, leurs préoccupations ne sont pas toujours priorisées, certains croient que le syndicat n'est pas là pour eux et comme conséquence, ils ne s'y investissent pas. C'est ce cercle vicieux qu'il faut briser et c'est possible d'y parvenir.

Outre les actions pour la reconnaissance des statuts et des droits des travailleuses et travailleurs immigrants, notre participation au Mois de l'histoire des Noirs, nos actions avec les organisations de soutien aux immigrants et les organisations communautaires, le CIRI a axé une grande partie de son travail sur une enquête dans laquelle nous demandions aux personnes membres des syndicats de décrire les injustices ou traitements discriminatoires qu'elles avaient vécus ou dont elles avaient été témoins en milieu de travail. Un comité des répondants en appui au CIRI a été formé pour l'élaboration d'un questionnaire et pour s'assurer que les membres y répondent en grand nombre. 2686 volontaires provenant de 75 syndicats ont répondu à ce questionnaire. Les principaux résultats de l'enquête et les recommandations qui en découlent sont présentés dans le document intitulé « Combattre les inégalités et microagressions racistes par des stratégies syndicales appropriées ».

Ce document qui contient des informations essentielles pour le travail futur du CIRI a été distribué fin 2024 dans plus de 200 syndicats membres du CCMM, dans 12 conseils centraux et 8 fédérations de la CSN. Le document est disponible pour tous les participants du congrès, une version anglaise est aussi disponible.

Pour le travail accompli par le CIRI au cours des 3 dernières années, il faut remercier tous les membres du comité, les membres du comité des répondants, Sabrina Cherestil et Hyppolyte Hardley, responsables successifs du comité, Linda Robinson et Audrée Sévigny, responsables de la mise en page du rapport sur l'enquête, Julie Labonté, employée de bureau et Alex Pelchat, conseiller syndical.

Je vous invite aussi à lire le bilan du comité CIRI.

Vie syndicale

La trésorière du CCMM-CSN accompagne les trésoriers et trésorières des syndicats qui ont des problèmes avec la tenue de livres ou nouvellement élus en attendant qu'ils aient suivi la formation en trésorerie. J'ai participé à la tournée téléphonique en avril 2020 qui a été organisée par le comité exécutif pour renforcer les liens de solidarité avec les syndicats locaux et prendre le pouls des exécutifs en ce début de pandémie.

Lors de la campagne de maraudage de la CSN-Construction, j'ai effectué plusieurs appels téléphoniques pour convaincre les membres de garder leur affiliation et pour solliciter l'adhésion de nouveaux membres. Je suis présente sur le terrain en appui aux manifestations des syndicats locaux.

Liens avec la communauté

La Table des groupes de femmes de Montréal et la Table de concertation de Laval en condition féminine

Nous participons aux rencontres des Tables au cours desquelles sont abordées des questions comme la participation des femmes à la politique, la mise à jour d'une position sur l'exploitation sexuelle, la stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes, les perspectives féministes sur le profilage racial et sur l'itinérance des femmes et la participation à des actions de sensibilisation/mobilisation.

Fédération des femmes du Québec

Le CCMM-CSN est membre de la Fédération des femmes du Québec, trois personnes (la responsable du comité de la condition féminine, la conseillère et la trésorière CCMM-CSN) participent aux assemblées générales avec droit de vote et aux travaux de la fédération.

Mois de l'histoire des Noirs-es

Nous avons organisé et animé des événements publics sur l'apport des Noirs-es à la société québécoise (conférences-causerie, exposition de photos, webinaires, etc.). Nous avons également appuyé les initiatives des syndicats locaux qui ont organisé des activités dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs-es.

Centre des travailleuses et travailleurs immigrants

Je suis membre du conseil d'administration de cette organisation qui défend les droits du travail des immigrantes et immigrants, dont les travailleuses et travailleurs d'agences de placement, et qui se battent pour leur dignité et pour la justice.

Autres dossiers

Les réseaux d'entraide et Centraide

Je suis responsable des activités des réseaux d'entraide financées par Centraide et mises en œuvre par le Conseil central du Montréal métropolitain-CSN en collaboration avec le Conseil central de la Montérégie-CSN, la CSN et le Centre Saint-Pierre. Nous aidons les syndicats à créer et à développer des réseaux d'entraide dans leurs milieux de travail pour les travailleuses et travailleurs qui ont des problèmes personnels ou professionnels. Je suis responsable de la reddition de comptes à Centraide.

Camp Vol d'été Leucan

Je participe aux réunions entre la Fondation Leucan et la CSN, et chaque année, je prends part aux activités d'ouverture du Camp Vol d'été Leucan-CSN qui est le seul camp destiné spécifiquement aux enfants atteints de cancer et à leur famille. Pour les familles, il est une opportunité de profiter de vraies vacances, d'oublier ne serait-ce qu'un instant la maladie. Le conseil central poursuit année après année son appui à la campagne de financement du Camp Vol d'été Leucan, Marche-don, Cours-don et invite les syndicats affiliés à y participer.

Représentation au sein d'instances gouvernementales et consultatives

Je suis représentante du CCMM-CSN au Conseil régional des partenaires du marché du travail (CRPMT) de Montréal pour faire valoir nos positions sur les lois relatives à l'immigration, les difficultés d'intégration au milieu du travail, la non-reconnaissance des diplômes obtenus à l'étranger, l'exploitation des travailleuses et travailleurs immigrants par les agences de placement et la précarité de leurs conditions de travail ainsi que de toute autre question relative à l'emploi sur notre territoire.

Conclusion

Nous croyons avoir fait avancer des dossiers importants au cours des 3 dernières années, merci aux membres et élu-es des syndicats locaux, à l'exécutif, aux conseillers et conseillères, et aux employés-es de bureau du conseil central. Merci aux responsables des comités de la condition féminine et immigration et relations interculturelles, et aux militantes et militants dans nos comités. Merci au conseiller-comptable, aux membres du comité de surveillance, aux formatrices et formateurs.

Dans le contexte actuel, où le modèle de développement est plus que jamais fondé sur l'exploitation des êtres humains et de la nature, le Conseil central du Montréal métropolitain-CSN doit accroître ses efforts pour la justice, l'égalité et l'équité, dans nos espaces de travail et dans la société. « A l'offensive !

Ramatoulaye Diallo

Chantal Ide

1^{re} vice-présidente

Dossiers

- Autochtones
 - △ Eeyou Istchee Baie-James et Nunavik
- Développement économique
- Développement social
- Droit au travail
- Économie sociale
 - △ Pauvreté
 - △ Chômage
 - △ Logement (avec Dominique Daigneault)
- Solidarité internationale
- Santé et sécurité au travail
- Syndicalisation
- Vie syndicale

Comités du conseil central

- Action en santé-sécurité au travail
- Droit au travail
- Solidarité internationale
- Mobilisation (avec Dominique Daigneault)

Organismes : représentations

- Alternatives
- Au bas de l'échelle
- Boycott Désinvestissement Sanctions (BDS)
- Centre international de solidarité ouvrière (CISO)
- Coalition des droits des peuples autochtones

- Comité pour les droits humains en Amérique latine (CDHAL)
- Front de défense des non-syndiqués (FDNS)
- Projet Accompagnement Solidarité Colombie (PASC)
- Union des travailleuses et travailleurs accidentés de Montréal (UTTAM)

Comités de la CSN

- Comité confédéral en SST
- Congrès
- Conseil confédéral
- Coordination confédérale de la syndicalisation
- Groupe de travail sur les réalités autochtones
- Alliance syndicat et tiers-monde (ASTM)

Représentation pour la CSN

- Conseil régional des partenaires du marché du travail de Laval (CRPMT)



Introduction

Si je devais trouver un mot pour décrire ce mandat, ce serait le mot « luttés », au pluriel ! Parce que nous avons, comme de coutume, lutté pour maintenir nos acquis, et aussi parce qu'alors que le mandat se termine, il nous est apparu évident qu'encore une fois, il va falloir continuer la lutte. D'où la nécessité de clamer haut et fort notre intention de passer « à l'offensive » pour le mandat suivant.

Lors du 38e congrès, nous avons collectivement adopté des résolutions qui allaient teinter le mandat, notamment celles concernant la santé et sécurité au travail, ainsi que celles sur les piquets de grève et le Code du travail. Nous avons du pain sur la planche ! Cela dit, l'élection d'une 2e vice-présidence après un mandat où le poste a été laissé vacant a eu un impact positif important sur la répartition des responsabilités au sein de l'exécutif.

Fonctions statutaires

Vie syndicale

Tous les membres de l'exécutif du CCMM-CSN ont à cœur la vie syndicale. C'est une manière d'appuyer les syndicats dans leurs activités. À ce titre, j'ai eu l'occasion de rendre visite à nos syndicats en lutte tout au long du mandat. Que ce soit lors des journées de grève du Front commun, lors de la négociation coordonnée de l'hôtellerie, pendant le conflit de Prelco, celui des Autobus La Montréalaise et bien d'autres, appuyer les luttes locales reste un aspect fondamental de notre rôle. Impossible ici de rendre à ces militantes et militants inspirants tout le mérite qui leur est dû. Je tiens toutefois à leur rendre hommage : sans celles et ceux qui ont le courage de se lever pour faire valoir leurs droits, notre société serait bien terne et encore plus inégalitaire qu'elle ne l'est déjà.

Les élections sont un autre aspect crucial de la vie syndicale. C'est un moment clé pour les membres des syndicats de s'exprimer pour choisir celles et ceux qui vont les représenter et les défendre. J'ai eu l'honneur d'être présidente ou secrétaire d'élections plusieurs fois pendant le mandat. Pour un syndicat, demander à des personnes de l'externe d'assurer ces fonctions aide à garantir l'impartialité et l'objectivité, le tout en évitant toute apparence de conflit d'intérêts. Il arrive même que nous soyons appelés à travailler aux élections d'une fédération – ce fut le cas pendant ce mandat et c'est avec honneur que j'ai accepté d'être secrétaire d'élections lors du congrès de la CSN-Construction.

Durant le mandat, j'ai eu l'occasion de participer ou de présider des assemblées générales. C'est toujours un plaisir, car il s'agit d'un moment privilégié pour rencontrer les membres des syndicats affiliés et de mieux comprendre leurs réalités.

Syndicalisation

En tant que responsable politique de la syndicalisation, j'ai participé à la mise en place du plan de travail en syndicalisation, en étroite collaboration avec le service de syndicalisation et la coordination du CCMM-CSN. À ce titre, je siège également à la coordination confédérale sur la syndicalisation. Bien que la syndicalisation soit parfaitement légale et qu'un employeur ne peut réprimander une ou un salarié-e impliqué dans une démarche de syndicalisation, tout doit encore se faire en secret. Pour cette raison, les plans de syndicalisation régionaux ne sont pas rendus publics, mais soyez assurés que nous avons un plan en place. Je tiens à remercier

Marc-André Beauchamp Diotte et Marie-Christine Tremblay qui nous ont accompagnés pendant le mandat.

Dans l'industrie de la construction, une période de maraudage est prévue aux 4 ans. Pendant cette période, nos camarades de la CSN-Construction font des visites de chantier pour parler aux travailleuses et travailleurs des avantages d'être membre d'une organisation combative comme la nôtre. J'ai profité du répit – très relatif – que nous offre l'été pour suivre la formation santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP Construction). Munie de ma carte prouvant la réussite de la formation, j'ai pu accompagner des camarades de la CSN-Construction dans leur visite de chantier pendant la période de maraudage. Ces visites ont été formidables et tellement enrichissantes ! Ça m'a permis de mieux comprendre la réalité de ces travailleuses et travailleurs qui risquent leurs vies quotidiennement et il m'en reste encore beaucoup plus à apprendre !

Fronts de lutte et dossiers politiques

J'ai la responsabilité de trois fronts de lutte au conseil central. Les mandats obtenus lors du dernier congrès, ainsi que l'actualité, ont grandement teinté le mandat 2022-2025.

Droit au travail

Lors du dernier congrès, nous avons reçu deux mandats très emballants : premièrement, amorcer une réflexion sur le Code du travail et ensuite, un mandat sur la sensibilisation à l'importance des lignes de piquetage.

Nous avons organisé une journée de réflexion sur les lignes de piquetage qui fut très appréciée des participant-es. De plus, nous avons scénarisé et tourné trois capsules vidéo pour mieux vulgariser certaines informations.

Le comité a été très occupé par le mandat sur le Code du travail. Nous avons déposé un rapport avant le congrès pour faire état de nos réflexions et des orientations qui en découlent. Le rapport et le bilan du comité sont disponibles dans les documents du congrès.

Je tiens à souligner le travail incessant des membres du comité qui se sont investis dans la réflexion sur les lignes de piquetage. Il s'agissait d'un travail aride, mais grâce à eux, nous avons pu garder une excellente ambiance lors des rencontres du comité.

En tant que responsable politique du dossier, j'ai été invitée à faire une présentation sur le chômage lors d'une soirée organisée par l'Association des travailleurs grecs en compagnie de Benoit Marsan de l'Université du Québec en Outaouais et de Jérémie Dhavernas du Mouvement Action-Chômage de Montréal.

Solidarité internationale

Il va sans dire que les événements du 7 octobre 2023, et surtout les massacres incessants qui ont sévi dans les deux années et demie qui ont suivi, ont marqué les membres du conseil central de manière indélébile. Forts de plusieurs décennies de solidarité avec la Palestine, nous avons rapidement réaffirmé notre soutien au peuple palestinien en assemblée générale. D'ailleurs, plusieurs syndicats affiliés ont, eux aussi, adopté dans leurs AG des positions d'appui. Nous avons participé à différentes manifestations et pris la parole pour insister sur l'importance de la solidarité ouvrière quand on voit un génocide se dérouler sous nos yeux.

J'ai également participé aux activités de différentes organisations qui viennent à la défense du peuple palestinien, notamment la Coalition du Québec URGENCE Palestine, la coalition BDS (boycott, désinvestissement, sanctions) et Désinvestir pour la Palestine.

Tout au long du mandat, j'ai voulu garder le contact avec nos alliés à l'extérieur du Québec. Je tiens à souligner l'indéfectible solidarité de UE (United Electrical, Radio and Machine Workers of America) et du Frente Autentico del Trabajo (FAT, au Mexique).

J'ai eu la chance d'aller représenter la CSN lors du congrès de UE, à Pittsburgh en septembre 2023. Rendre visite à nos alliés internationaux est une chance incroyable qui nous permet aussi de fortifier les liens que nous avons avec d'autres organisations syndicales. En effet, lors du congrès de UE, j'ai eu l'occasion de rencontrer des camarades du FAT et de Zenroren, une confédération syndicale japonaise.

Régulièrement, nous envoyons et recevons des messages de solidarité de nos alliés internationaux. Notamment lorsqu'Amazon a sauvagement licencié des salarié-es parce que l'entreprise refusait de reconnaître les droits des travailleuses et travailleurs du Québec, nous avons reçu des messages d'appuis de Zenroren (Japon), de Fòrsa (Irlande), de UE (États-Unis) et du FAT (Mexique). Nous avons aussi envoyé des messages de solidarité et participé à des campagnes d'envoi de courriel pour plusieurs syndicats. Dans un contexte de mondialisation et de montée de la droite un peu partout dans le monde, cette solidarité entre travailleuses et travailleurs peut contribuer à faire une différence dans la défense de nos droits collectifs.

Ces différents liens se développent aussi par le biais du Centre international de solidarité ouvrière (CISO). Je siège au conseil d'administration et au comité exécutif du CISO depuis maintenant 4 ans et, depuis l'automne 2024, j'ai l'honneur d'en être la présidente. En tant que membre de CE, j'ai eu l'occasion d'accompagner une délégation au Mexique. Ce séjour m'a permis de constater les conditions de vie et de travail que subissent bon nombre de travailleuses et travailleurs mexicains, en particulier dans les maquiladoras, ces usines d'assemblage situées dans des zones franches. À la lumière de l'élection de Trump, nous pensons fermement qu'il est particulièrement important de solidifier nos liens avec les organisations syndicales alliées sur le continent.

Santé-sécurité au travail

Lors de ce mandat, nous avons continué le travail amorcé lors du mandat précédant à la suite de l'adoption de la loi 27 – cette si mal nommée Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail. Le Comité d'action en santé-sécurité (CASS) s'était donné le mandat d'informer les membres du CCMM-CSN sur les modifications apportées par la loi ainsi que sur l'avancement des travaux règlementaires. Les membres du CASS ont dû s'informer de façon constante pour présenter un élément d'information essentiel presque à chaque AG. Ce travail a pu être réalisé grâce à la participation des membres du comité, mais aussi grâce à l'appui constant des salarié-es du service santé-sécurité et environnement (SSE) de la CSN. Ce n'était pas toujours simple de trouver un sujet et de le résumer en 5 minutes, donc je tiens à insister sur le travail des membres du comité et les remercier pour leur implication. De plus, tout ce travail sera fort utile alors que la prochaine échéance arrive en septembre 2025 et que le ministre devra faire le bilan des impacts de la nouvelle loi.

Nous continuons notre engagement à souligner la journée du 28 avril chaque année ainsi que l'appui aux syndicats lors de la semaine nationale de santé-sécurité.

Après le congrès de la CSN, j'ai été réélue au comité confédéral en santé-sécurité. Il s'agit là d'une opportunité unique pour contribuer à l'élaboration des campagnes de la CSN. C'est aussi une occasion d'en apprendre plus sur le mode de fonctionnement de la CNESST, notamment sur les processus d'adoption des règlements. De plus, avec Anne-Joelle Galipeau, militante responsable du CASS, je siège à la coordination confédérale en santé-sécurité. La santé et la sécurité au travail, c'est une des premières luttes de la classe ouvrière. Après tout, rentrer en santé à la maison après une journée de travail, c'est la base! Le CCMM-CSN va continuer à revendiquer des mécanismes de prévention et de réparation adéquats qui tiennent compte des risques réels encourus sur les lieux de travail.

Mobilisation

En collaboration avec Dominique Daigneault, je suis responsable du comité de mobilisation du CCMM-CSN. Le comité a connu quelques difficultés à se rencontrer jusqu'au mi-mandat. Toutefois, nous avons lancé une série de baladodiffusion intitulée « Coup d'mob » avec l'expérience inestimable du camarade Daniel Leduc. Je vous invite à consulter le bilan du comité pour avoir plus de détails sur les activités du comité.

Autres dossiers

Autochtones, Eeyou Istchee Baie-James et Nunavik

J'assure le suivi avec les syndicats affiliés du Nunavik et de Eeyou Istchee Baie-James. À ce titre, j'ai eu l'occasion d'aller à Kuujuaq avec Carmelina Santoro pour donner la formation Exécutif 1. J'ai aussi présidé les élections et une assemblée générale au Syndicat des employé-es de l'Administration Régionale de Kativik. Grâce à eux, j'ai eu la chance d'être à Kuujuaq pendant la troisième séquence de grève du secteur public et d'ainsi participer à la manifestation organisée dans les rues enneigées. Une expérience inoubliable!

Pendant le mandat, j'ai participé aux travaux du comité de la Ligue des droits et libertés sur les droits des Autochtones. Je suis membre du groupe de travail de la CSN sur les réalités autochtones. En effet, il est essentiel que le Conseil central, en tant qu'organisation syndicale, soit sensibilisé à la réalité distincte des onze nations autochtones du Québec. Les Premières Nations et les Inuits subissent encore trop souvent les politiques colonialistes des gouvernements. Et, même si l'état canadien a ratifié la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones en 2021, les Autochtones sont encore sous le joug de trop nombreuses discriminations structurelles.

Saison de luttes

J'ai participé à la mise sur pied des activités de la saison de luttes avec Fernando Almaraz, Marc-Olivier Cyr, François Fillion-Girard, Bertrand Guibord, Shannon Ikebe, Pierre-Olivier Parent, Philippe Soucy et Adam Veilleux. Les quatre événements principaux de la Saison de luttes ont été un succès. En mettant sur pied différents types d'événements, soit une journée de réflexion, une projection de film, une conférence et une soirée de lutte, nous avons pu rejoindre certains de nos membres qui participent moins souvent à nos activités. Ces événements ont permis d'affiner notre réflexion sur les inégalités sociales et leurs causes.

De plus, nous avons constaté un réel intérêt de plusieurs membres pour participer à des activités qui sortent du cadre habituel du CCMM-CSN.

Représentations externes

Conseil régional des partenaires du marché du travail de Laval (CRPMT)

Je siège au CRPMT de Laval en tant que représentante de la main-d'œuvre. Le CCMM-CSN détient deux sièges. Pendant la première partie du mandat, c'est Madeleine Ferland (militante responsable du comité éducation jusqu'en 2022) qui occupait le second poste. Lorsque Madeleine a terminé son mandat, c'est Godefroy Borduas, responsable du comité jeune et membre du syndicat des professeurs du Cégep du Vieux Montréal qui l'a remplacée.

Notre participation à ces rencontres nous permet de rester vigilants sur différentes politiques qui pourraient avoir un impact sur les travailleuses et travailleurs. Il y a d'ailleurs des représentantes et représentants de la CSN dans tous les CRPMT du Québec, dans les comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) et à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). Des rencontres sont organisées par la CSN pour que nos représentantes et représentants puissent échanger et, si nécessaire, assurer une cohésion dans les positions que nous adopterons lors des rencontres.

Centre international de solidarité ouvrière (CISO)

Je siège sur différents comités du CISO, dont le comité éducation, le comité sur la révision des statuts et règlements et le comité contenu pour le 50e anniversaire.

Alternatives

J'ai terminé mon second mandat au CA d'Alternatives en 2024. Le CCMM-CSN appuie depuis longtemps cette organisation de solidarité et coopération internationale. Alors qu'Alternatives célébrait sa 30e année d'existence, de nouvelles militantes et nouveaux militants ont rejoint le CA apportant une nouvelle perspective à l'organisation.

Autres

J'ai participé à différentes activités organisées par Alliance ouvrière (AO), dont leur congrès de fondation. AO organise différentes activités, notamment des assemblées de travailleuses et travailleurs et bon nombre des personnes qui y participent sont syndiquées à la CSN.

Avec Anne-Joelle Galipeau, responsable du CASS, et Caroline Joly, alors coordonnatrice du CCMM-CSN, j'ai eu la chance de représenter le CCMM-CSN lors de la conférence Labor Notes de 2024. Ce fut l'occasion pour nous d'en apprendre plus sur les luttes menées par de nombreux syndicats et de participer à la réflexion sur les meilleures méthodes de mobilisation. Une grande délégation de la CSN était d'ailleurs présente à cette édition de la conférence. La conférence Labor Notes est une excellente occasion de rencontrer des syndicats alliés. J'ai notamment eu l'occasion de discuter avec des membres de UE et de Zenroren.

Conclusion

Impossible de résumer trois ans de luttes, de mobilisations et surtout de solidarité avec justesse en ces quelques pages. Une chose est certaine : rien n'aurait été possible sans toute l'équipe du Conseil central du Montréal métropolitain-CSN. Nous avons la chance de pouvoir compter sur une équipe de feu qui ne ménage pas ses efforts pour faire avancer les conditions de vie et de travail de la classe ouvrière. Merci à chacune et chacun d'entre vous pour votre travail, votre militantisme et votre solidarité.

Les membres du conseil syndical, les membres des différents comités du CCMM-CSN, et bien entendu tous les membres du conseil central sont celles et ceux qui nous inspirent chaque jour pour participer aux luttes. C'est grâce à vos efforts incessants que nous arrivons à faire avancer la société dans laquelle nous sommes.

Merci à vous toutes et tous qui rendez la lutte possible et victorieuse.

Ensemble, nous irons à l'offensive!

Solidarité!

Chantal Ide

Arianne Carmel-Pelosse

2^e vice-présidente

Dossiers

- Culture
- Éducation sociopolitique (avec Chantal Ide)
- Environnement (avec Dominique Daigneault)
- Langue française
- Les ami-es du CCMM
- Santé et services sociaux

Comités du conseil central

- Environnement
- Jeunes
- Lettres de créance
- Santé et services sociaux

Organismes : représentations

- Coalition Solidarité Santé
- Front commun pour la transition énergétique
- OUI Québec

Comités de la CSN

- Comité nationale des jeunes (2022-2023)
- Conseil confédéral
- Coordination en environnement



Introduction

Le mandat 2022-2025 a été marqué par le retour du poste de la deuxième vice-présidence. Ce poste avait été laissé vacant lors du mandat 2019-2022 afin de permettre l'embauche temporaire d'une personne conseillère de plus. Le mandat qui s'achève fut chargé, tant sur le plan des conflits de travail que sur celui des luttes de deuxième front. J'ai rapidement dû apprendre les différentes facettes de mon rôle de 2e vice-présidente et je me suis impliquée à fond dans la campagne Vraiment public.

Dossier environnement

Plusieurs résolutions en environnement ont été adoptées lors du dernier congrès. Ce fut un apprentissage très abrupt, car il y avait beaucoup de subtilités à maîtriser et de notions à apprendre en peu de temps. Plusieurs éléments sont notables : la présence dans les groupes alliés, notre participation à la COP15 et la révision de la politique d'approvisionnement responsable.

Présence dans les groupes alliés

Dans le milieu environnemental, il y a énormément de groupes militants. J'en ai suivi plusieurs sans y être impliquée directement : Collectif en environnement Mercier-Est, Forêt Fairview, Technoparc des oiseaux, Front commun québécois pour une gestion écologique des déchets, et plusieurs autres. Je me suis par ailleurs impliquée plus amplement dans le Front commun pour la transition énergétique (FCTÉ) et le groupe Mobilisation 6600 Parc-Nature MHM.

Le Front commun pour la transition énergétique rassemble des groupes environnementaux, des syndicats et divers organismes communautaires. Il a occupé beaucoup de mon temps, car

je siégeais à la table de transport, au comité aviseur sur la transition juste en milieu de travail en plus de participer avec Dominique Daigneault aux nombreuses assemblées générales, activités et webinaires du FCTÉ. Ma plus grande implication au sein du FCTÉ est à la table de transport qui, comme son nom l'indique, se concentre sur les différents modes de transport et le transport collectif comme moteur de la transition énergétique.

Mobilisation 6600 Parc-Nature MHM est un groupe citoyen extraordinaire avec lequel il fut un plaisir de collaborer. Il a été une source d'inspiration tout au long du mandat. En rappel, Mob6600 mène le combat de citoyennes et citoyens de Mercier Hochelaga-Maisonneuve contre le projet Ray-Mont Logistiques, qu'on pourrait comparer au combat entre David et Goliath. Le groupe s'oppose à l'implantation d'une plateforme intermodale qui entraînera la destruction de milieux verts et l'augmentation du camionnage dans le voisinage. Le CCMM-CSN a contribué à faire connaître cette lutte en invitant des représentantes et représentants de Mob 6600 à notre assemblée générale d'avril 2023, par des articles dans l'Unité, le partage des événements sur notre page Facebook, etc. Nous avons donné notre appui à cette lutte en déposant un mémoire lors de la consultation de l'Office de consultation publique de Montréal. Nous avons fait plusieurs dons, notamment pour l'achat d'arbres à planter sur le terrain menacé, nous avons prêté du matériel et surtout participé à plusieurs activités et actions organisées dans le cadre de cette lutte essentielle dans l'est de Montréal. À la suite de nombreuses pressions populaires, le groupe a obtenu plusieurs victoires, mais la bataille n'est pas terminée.

COP15

J'ai eu la chance d'être sur la petite délégation de la CSN lors de la 15e Conférence des Nations unies sur la biodiversité. Celle-ci s'est déroulée du 7 au 19 décembre 2022 au Palais des congrès de Montréal. La COP15 servait à établir un cadre mondial avec une série d'objectifs en matière de protection de la biodiversité s'étalant jusqu'en 2030. Nous avons pu observer les échanges, faire des liens avec d'autres groupes syndicaux et livrer des plaidoyers pour une transition juste, en insistant sur le fait que les travailleurs et travailleuses ne doivent pas être oubliés dans les décisions.

La politique d'approvisionnement responsable du CCMM-CSN

Chantal Ide et moi avons travaillé sur une révision de la politique d'approvisionnement responsable du conseil central, initialement adoptée en 2010. Nous avons tenté de simplifier le texte et d'y introduire des considérations qui n'existaient pas il y a 14 ans, comme les applications de commandes en ligne pour les restaurants. Après autant d'années, une mise à jour s'imposait pour que notre politique reflète la réalité actuelle!

Comité environnement

Le comité environnement lui-même a été très actif tout au long du mandat 2022-2025, ce qui nous a permis de remplir plusieurs résolutions votées en congrès. Tout ça n'aurait pas été possible sans le travail d'équipe extraordinaire avec la personne responsable du comité ainsi qu'avec notre personne conseillère. Selon moi, le moment fort du mandat a été la tournée en autobus scolaire qui nous a fait rencontrer trois groupes militants qui tentent de sauver autant de milieux en péril de notre région : Mobilisation 6600 HMH, Technoparc des oiseaux ainsi que Forêt Fairview. Les espaces se situent dans le quartier Mercier-Hochelaga-Maisonneuve à Montréal, au centre-ouest de l'île de Montréal, ainsi qu'à Pointe-Claire. Veuillez-vous référer au bilan du comité environnement pour plus de détails sur le travail de celui-ci au cours du mandat.

Dossier santé et services sociaux

Campagne Vraiment public

La réforme Dubé et le combat contre celle-ci m'ont tenue très occupée tout au long du mandat. Nous avons travaillé fort pour faire connaître les enjeux, que ce soit par des présentations en assemblée générale, par le biais d'articles dans l'Unité, la distribution de tracts, la tenue de soirées d'informations, etc. Nous avons également organisé beaucoup d'actions dans le but de déranger les politiciens impliqués, comme lorsque nous avons interrompu l'allocution de Christian Dubé durant l'événement de « Première ligne », ce qui nous a permis d'avoir une bonne portée médiatique. Je tiens particulièrement à remercier le comité stratégique régional ainsi que toutes les personnes militantes qui ont fait vivre cette campagne dans leurs syndicats locaux. Le travail n'est pas terminé et la campagne se poursuit de plus belle. Nous devons protéger notre réseau public de santé et de services sociaux!

Coalition Solidarité Santé

La Coalition Solidarité santé regroupe des organisations syndicales et communautaires autour des enjeux liés à la santé et aux services sociaux. Je participe aux diverses activités, assemblées et webinaires de la Coalition de manière régulière. Depuis plus d'un an, je siège également sur le comité « Santé et changements climatiques », qui allie les enjeux de deux de mes fronts de lutte. Nous tentons de voir comment le système de santé et des services sociaux a un impact sur les changements climatiques, mais également comment les changements climatiques affectent notre santé.

Comité santé et services sociaux

Le comité santé et services sociaux a dû se réorganiser lors du dépôt du projet de loi 15. Le bon coup du comité est la création du journal publié par le conseil central pour dénoncer et alerter la population des dangers de la réforme Dubé. Nous en avons fait la distribution à plusieurs stations de métro. Veuillez vous référer au bilan du comité pour plus de détails.

L'enjeu du capacitisme

Le capacitisme est le nom que l'on donne à la discrimination que vivent les personnes en situation de handicap. Nous avons tenté de faire connaître les enjeux liés au capacitisme, mais avons rapidement réalisé que le sujet dépassait de beaucoup le spectre de la santé et services sociaux. C'est un enjeu transversal qui touche en réalité tous les comités des fronts de lutte et nous tenterons une approche différente lors du prochain mandat.

Les Invalides au front, un groupe mené par Kevin McLean, ancien membre du conseil syndical du CCMM-CSN, livre un combat que son père avait débuté lorsqu'il avait vu sa rente de retraite amputée à cause de son invalidité, il y a déjà plusieurs années. Après le décès de son père, Kevin a repris les rênes du groupe jusqu'à aujourd'hui. Nous avons fait connaître cet enjeu et avons appuyé l'organisation de la manifestation tenue le 1er mai 2023. Les Invalides ont gagné une grosse manche récemment : depuis janvier 2025, la pénalité pour les personnes invalides à 65 ans a été retirée! Il ne reste que la bataille de la rétroactivité que nous suivrons avec intérêt. Les Invalides au front peuvent compter sur l'appui du conseil central pour la suite des choses. Une belle victoire inspirante!

Sauvons l'hôpital Lachine

Un autre dossier que nous avons suivi est celui de « Sauvons l'hôpital Lachine », en appui à nos camarades du SECUSM. La direction du CUSM souhaitait y fermer les soins intensifs, l'urgence et mettre un terme à la mission communautaire de cet établissement, seul hôpital francophone dans l'ouest de l'île de Montréal. Nous avons reçu le groupe en question de privilège lors d'une assemblée générale, nous avons écrit des articles dans l'Unité, nous avons participé aux actions et manifestations, au cours desquelles nous avons pris la parole pour signifier notre appui à la cause.

Dossier jeunes

Comité confédéral des jeunes

Durant les années 2022-2023, à titre de membre du comité confédéral des jeunes, j'ai participé à l'organisation et la logistique du 8e rassemblement des jeunes, tenu en avril 2023 sous le thème « C'est quoi le rapport? », en référence au rapport de force. J'ai également donné une formation à l'école de la relève de 2022. Les deux activités m'ont permis d'entrer en contact avec de jeunes militantes et militants de la région et d'en apprendre davantage. Nous en avons même recruté quelques-unes et quelques-uns pour notre propre comité!

Comité jeunes

Le comité jeunes a été très créatif et proactif lors du mandat. La création du sondage auprès des membres de nos syndicats affiliés était une très bonne idée, mais malheureusement, le taux de participation n'a pas été à la hauteur de nos espérances. Ce n'est que partie remise pour le prochain mandat. Les jeunes au conseil central sont actifs, dynamiques et pleins d'idées. Veuillez vous référer au bilan du comité pour plus de détails.

Lettres de créance

Aux lettres de créance, nous avons préparé un sondage pour savoir ce qui faisait en sorte que les syndicats affiliés envoyaient, ou non, des délégué-es aux assemblées générales du conseil central, et identifier les mesures à mettre en place pour améliorer la participation. Cela a mené à des ateliers à l'assemblée générale du 2 octobre 2024. Plusieurs éléments sont ressortis des réponses récoltées et le conseil syndical a déjà apporté des modifications à la manière dont nous établissons les ordres du jour des rencontres, notamment. Une compilation de la participation est effectuée après chaque assemblée, nous avons donc des statistiques pour le sexe et la fédération de provenance. À partir de l'automne 2024, nous avons vu le taux de participation des syndicats augmenter de façon marquée aux assemblées générales. Nous souhaitons que lors du prochain mandat, nous poursuivions sur cette lancée.

Dossier culture

Les dossiers de la culture et les ami-es du CCMM sont malheureusement ceux pour lesquels j'ai été moins active. Pour les dossiers de la langue française, le groupe Oui Québec, et les changements majeurs dans la presse écrite, j'ai suivi les activités sans avoir le temps de m'impliquer autant que je l'aurais souhaité. Pour les ami-es du CCMM, il y a plein d'idées d'activités à organiser et ce n'est que partie remise pour le prochain mandat. Les ami-es du

CCMM, ce sont des personnes militantes retraitées du travail, mais pas de la militance qui souhaitent rester impliquées. Pour la campagne sur l'information de la FNCC : L'Information un bien public, nous avons collaboré au meilleur de nos connaissances.

Conclusion

Mon premier mandat au sein de l'exécutif du Conseil central du Montréal métropolitain-CSN n'a pas été de tout repos : de nombreux conflits, des attaques constantes des gouvernements et un apprentissage à vitesse grand V. Je tiens à remercier toute l'équipe du conseil central avant tout, les autres membres du comité exécutif, les personnes conseillères et employées de bureau affectées à mes fronts de lutte, pour l'aide, le soutien et l'écoute dont j'ai bénéficié. Je m'en voudrais enfin de ne pas souligner les militantes et militants qui, quotidiennement, tiennent leur syndicat à bout de bras et se dressent contre des employeurs véreux. Vous avez toute mon admiration!

Durant le prochain mandat, continuons d'être à l'OFFENSIVE!

Arianne Carmel-Pelosse